

Большевистский привет делегатам 4-й общезаводской партийной конференции!

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Заводской Труд

Орган парткома, дирекции и завкома профсоюза
Алтайского тракторного завода имени М. И. КАЛИНИНА

Год издания 5-й

СУББОТА

1

МАРТА

1947 года

№ 10 (235)

Завтра, 2 марта, в 10 часов 30 мин. утра в клубе завода открывается 4-я заводская партийная конференция.

На повестке дня:

1. Отчет о работе партийного комитета за период с апреля 1946 г. по март 1947 г. (Докладчик секретарь парткома завода т. Сивак).
 2. Выборы партийного комитета завода.
- На конференцию избрано по цехам и отделам 256 делегатов с решающим голосом и 66 делегатов с совещательным голосом.

Выведем наш завод в ряды передовых предприятий страны

Коллектив нашего завода, как и вся страна, прошел славный путь борьбы за выполнение плана 4-й сталинской пятилетки.

В 1946 году наш завод 8 раз завоевывал первенство в социалистическом соревновании среди тракторных заводов страны. Он успешно справился с январской и февральской производственной программой текущего года.

Однако годовая программа нами не выполнена. Завод недодал стране 259 тракторов и на 1,7 миллиона рублей запасных частей.

Коммунисты нашей парторганизации неслучайно стояли в авангарде коллектива завода, поднимали и организовывали его на выполнение стоящих перед ним задач.

Заводская партийная организация насчитывает у себя 35 первичных парторганизаций, объединяющих 755 членов ВКП(б) и 258 кандидатов партии. В 11 наиболее крупных цеховых парторганизациях создано 53 партгруппы.

В 1946 году достигнуто некоторое улучшение состава заводской партийной организации. Однако партком завода не добился резкого роста парторганизации за счет рабочих ведущих профессий.

Значительно улучшилась подготовка партсобраний в цехах. Доклады в большинстве случаев содержат в себе большевистскую критику и самокритику, а также по партийному анализируют причины недостатков. Однако далеко еще не во всех организациях партийные собрания стали школой воспитания коммунистов. В тракторосборочном цехе (бывший секретарь партбюро тов. Фуглаев) собрания готовились наспех. Объявления вывешивались за полдня до начала собрания. Явка коммунистов на собрания составляла 50-60 процентов.

С секретарями парторганизаций цехов систематически проводились семинары и совещания о контроле над хозяйственной деятельностью, о внутрипартийной работе, о руководстве комсомольской и профсоюзной организациями.

Партийный комитет систематически организовывал лекции и консультации для самостоятельного изучения истории партии. Однако в деле организации партийной пропаганды у нас есть ряд недостатков.

Не везде слушатели кружков и полтшкол были одинаково подобраны по общеобразовательному уровню. Недостаточно осуществлялся контроль над партийным самообразованием коммунистов.

Коммунисты своим личным примером были застрельщиками и организаторами социалистического соревнования.

Больших производственных успехов достигли в кузнечном цехе штамповщик т. Зотов, токарь т. Пчеляков, выполнявший годовую норму на 250 процентов. Токарь цеха шасси т. Шереметьева выполнила годовую норму на 220 процентов и другие.

В 1946 году завод выпустил товарной продукции на 54,7 миллиона рублей, что на 23 процента превышает выпуск 1945 года.

До сих пор некоторые начальники цехов и мастера считают, что организация соцсоревнования не их дело. К таким относятся начальник автоматного цеха т. Шнянов, нач. кузнечного цеха т. Бурман, начальник инструментального цеха т. Зинковский.

Все еще имеет место совершенно недопустимый рост брака продукции, особенно в заготовительных цехах. Так, например, в чугунолитейном цехе забраковано в 1946 году 20,4 процента литья против 16,6 процента 1945 г., в сталелитейном — 12,1 процента против 9,5 процента 1945 года, кузнечный цех — 7,5 проц. против 5,2 проц. 1945 года.

Основными причинами увеличения брака являются грубые нарушения технологии, неисправность модельного инвентаря и оборудования, а также отсутствие достаточной борьбы с браком как со стороны администрации, так и партийных организаций цехов. Большой брак еще и в таких механических цехах, как тракторный, автоматный.

Все еще высок процент рабочих, не выполняющих нормы. Так, в январе 1947 года из 148 сделщиков стальных болтов более 25 проц. не справились с нормами выработки.

Большие потери от брака и значительное количество рабочих, не выполняющих нормы, в большой степени повлияли на невыполнение заводом программы 1946 года.

На протяжении длительного времени завод работает неритмично, рывками. Первая дека-

да каждого месяца выполняется в среднем на 14 процентов месячного плана, вторая декада — на 25 процентов, третья — на 53 процента. Этот стиль работы сохранился и по сей день. Работа „штурмом“ в третьей декаде приводит к угрозе срыва выполнения месячной программы, к повышению брака, к значительным простоям в начале месяца, когда идет „раскачка“.

В таком стиле работы производства виноваты прежде всего руководители участков, цехов и в первую очередь руководство завода.

Отдел труда и зарплаты плохо занимается вопросами улучшения и организации труда. Нет заботы о внедрении новой техники и механизации трудоемких работ. Дирекция завода плохо контролирует выполнение своих приказов. Серьезную тревогу вызывает плохое состояние оборудования, особенно в заготовительных цехах.

Мы не сумели добиться от Стройтреста № 15 безусловного выполнения плана строительства жилья для рабочих. При плане строительства жилой площади в 25000 кв. метров в 1946 году строители сдали всего лишь 5300 кв. метров.

Плохо обстоит дело с обеспечением рабочих обувью, одеждой, в чем прежде всего повинны руководители отдела рабочего снабжения, которые все еще не проявляют должной оперативности в своей работе.

Задача заводской партийной организации заключается в том, чтобы обеспечить ежемесячное выполнение и перевыполнение производственных планов путем широкого развертывания социалистического соревнования, организации ритмичной работы всех цехов, внедрения новой техники и механизации трудоемких работ, улучшения организации технической учебы мастеров и рабочих, коренного улучшения культурно-бытовых и жилищных условий работников завода.

В ответ на обращение коллективов предприятий города Ленина мы должны добиться досрочного выполнения плана 1947 года к дню 30-летия Великой Октябрьской Социалистической революции.

Б. Г. Сивак, секретарь парткома завода.

ЗАВОД ВЫПОЛНИЛ ФЕВРАЛЬСКУЮ ПРОГРАММУ

Широко развернув социалистическое соревнование за достойную встречу 4-й заводской партийной конференции, коллектив нашего завода 28 февраля успешно завершил февральскую производственную программу, перевыполнив задание по выпуску запасных частей.

ПЕРЕДОВИКИ ПРОИЗВОДСТВА РАПОРТУЮТ

В результате широко развернутого социалистического соревнования в честь 4-й заводской партийной конференции, коллектив прессового цеха добился производственной победы: выполнил февральскую программу на 2 дня раньше срока — 26 февраля.

Особенно отличились коллективы радиаторного, слесарного и метизного участков,

которые завершили месячную программу 25 числа с перевыполнением на 15 процентов.

Мы обязуемся в честь 4-й краевой партийной конференции досрочно выполнить программу первого квартала.

Поташиник — начальник цеха, Колесов — секретарь партбюро, Котко — предхкома, Ключко — секретарь комсомольской организации,

Первым в цехе шасси выполнял свои обязательства, взятые в честь 4-й заводской партийной конференции, инициатор этого соревнования — коллектив участка обработки корпуса заднего моста (ст. мастер т. Подчасов, мастера

т.т. Секишев и Валихов). Он завершил февральскую программу 26 числа и сдал в этот день сверх плана 10 корпусов заднего моста, снизив брак в феврале по сравнению с январем на 50 процентов.

Коллектив отделения блока чугунолитейного цеха 26 февраля досрочно завершил февральскую программу по отливке деталей АО2-1, А38-29, А37-1, АО2-25, А30-1. Участок тяжелого литья обрубного отделения к 27 февраля обеспечил полную сдачу этих деталей в механические цехи.

Эта производственная победа, одержанная нашими коллективами впервые за время существования чугунолитейного цеха, явилась следствием нашего горячего стремления

достойно встретить день открытия 4-й заводской партийной конференции.

Мы с полной уверенностью заявляем, что к 22 марта — дню открытия 4-й краевой партконференции — наши коллективы настойчивым трудом добьются досрочного выполнения плана первого квартала текущего года.

Ст. мастер участка блока Зайко Ф. К., партгруппорг Саглаева, профгруппорг Кийченко, и. о. ст. мастера обрубного отделения Батченко, профгруппорг Бурба.

Коллектив 5 го участка, где ст. мастером т. Синельников, работая в течение февраля точно по графику, обеспечил досрочное выполнение взятых обязательств. 25 февраля им месячный план завершён на 101,6 процента. Хорошо орга-

низовали работу сменные мастера т.т. Помазунов и Индюков. Здесь по-стахановски трудятся наладчики Котляр, Шевелев, Неупокоева, Крикунова, токари Овчинникова, Четвертных, Зубова и др.

Коллектив участка поршня (моторный цех), возглавляемый мастерами Димант и Канунниковым, взял обязательство досрочно завершить февральскую производственную программу. Свое слово он сдержал.

К 23 февраля — дню 29-й годовщины Советской Армии — им досрочно выполнена месячная программа. Высокой выработки норм добились т.т. Зинченко, Смородский, Дадуля, Воложанин.

Коммунисты в авангарде

ПО ГРАФИКУ

Коллективы участков, возглавляемые мастерами-коммунистами т. т. Бессоновым, Игнатьевым, Садовничим, работа по графику, успешно справляются с суточными заданиями. Свердловщина участка № 4 т. Покачалова ежедневно выполняет по полторы-две нормы.

Член партбюро т. Васильев бесперебойно обеспечивает производственные участки необходимым инструментом.

Улучшил свою работу участок коленвала. Мастера коммунисты т. т. Третьяков и Бережной обеспечивают выпуск 40 коленвалов в сутки. Партгруппорг—токарь т. Гончаренко ежедневно обрабатывает на своей операции 50 валов в смену при норме 32.

Смени мастеров коммуниста Димант и комсомолец Кавуникова участка поршня к 23 февраля завершили месячный план сдачи запасных частей. На следующий день утром участок выполнил февральскую производственную программу.

А. Фиш,
секретарь партбюро моторного цеха.

Лучший политинформатор

Более 25 коммунистов ремонтно-механического цеха ведут политическую агитацию среди рабочих цеха.

Особенно отличается своей активностью и умением доходчиво преподнести в своих беседах материал коммунист тов. Левенштейн.

Он регулярно один раз в неделю по понедельникам проводит политинформации на участках. Своей аккуратностью, кропотливой работой над собой тов. Левенштейн сумел заинтересовать своих слуша-

телей, привил им вкус к чтению общественно политической литературы.

В прошлом году тов. Левенштейн провел 22 информации по вопросам международных событий, 11 лекций и докладов о жизни и деятельности народов советской страны. Помимо этого он активно участвует во всех общественно-политических кампаниях, проводимых в цехе.

П. Иванов,
секретарь партбюро РМЦ.

Новаторы производства

Знатный мастер завода Л. Коробов—молодой коммунист. Имея богатейший 50-летний производственный стаж, он свой опыт работы передает молодым рабочим и мастерам. Инженер-коммунист Ясногородский И. З. известен не только у нас на заводе, но и за его пределами как инициативный, смелый изобретатель. Автоматы его конструкции пользуются заслуженной популярностью на тракторных заводах страны, а также в

исследовательских институтах.

Стремясь улучшить, автоматизировать процесс термической обработки металлов, Игорь Зиновьевич сконструировал и внедрил в производство закалочные машины с самоотпуском для пальца трака. В результате намного облегчился труд калильщиков, увеличилась их производительность труда, значительно улучшилось качество выпускаемой продукции.

Н. Веснова.

НЕИСПОЛЬЗОВАННЫЕ РЕЗЕРВЫ

Один из мощных рычагов для поднятия производительности труда, экономии материалов, снижения себестоимости выпускаемой продукции является изобретательство и рационализация.

Однако этому важному вопросу не уделяется внимания.

Бюро по делам изобретательства состоит из одного человека, который занимается исключительно тем, что собирает отчеты из цехов. Гл. технолог завода т. Модылевский, который должен руководить развитием изобретательства и рационализации, этим вопросом совершенно не интересуется.

На заводе имеется небольшая группа рационализаторов и изобретателей—энтузиастов, которые вносят предложения по ряду вопросов и, преодолевая все встречающиеся на пути препятствия, добиваются их внедрения в производство.

За 1946 год внедрено в производство 424 рационализаторских предложения. Подсчитанную годовую экономию дали только 58 предложений, которая составляет 2.629.890 руб.

Эта крупная цифра годовой экономии создает иллюзию у некоторых руководителей, в том числе у главного технолога т. Модылевского, полного благополучия с делом изобретательства и рационализации на нашем заводе. Однако это далеко не так.

Еще в 1944 году гл. металлург т. Прейгерзон внес предложение отливать гусеницы вместо стали „Гадфильда“, из стали 30СГ. Это мероприятие было внедрено еще в 1945 году, а годовая экономия, которая составляет 1.559.844 руб.

была утверждена в 1946 году.

Четыре других крупных рационализаторских предложения дали заводу 600 т. рублей годовой экономии.

Таким образом только 5 предложений дали заводу свыше 2 миллионов рублей годовой экономии.

Рационализаторские предложения даже в крупных цехах поступают в незначительных количествах.

В цехе шасси за год внесено только 36 предложений.

Тракторный цех на протяжении длительного времени отстаёт.

Много могли бы дать производству рабочие-рационализаторы, но никто перед ними никаких задач не ставил. В этом цехе за 1946 год поступило всего 23 предложения—в 4 раза меньше, чем за предыдущий год. Внедрено 6 предложений, а подсчитанной годовой экономии нет.

То небольшое количество предложений, которое поступает в цехах, встречает огромные препятствия в своем продвижении.

4 рационализаторских предложения лежат на заключении у заместителя начальника чугунолитейного цеха т. Феликсон с апреля 1946 года. Из 28 предложений, принятых к внедрению еще в первой половине прошлого года, ни одно до сих пор не внедрено в производство.

У руководителей кузнечного цеха 9 предложений лежат на рассмотрении с марта, июня прошлого года.

С октября 1946 года „рассматриваются“ 12 предложений

в отделе гл. конструктора. Даже отдел главного технолога, который должен показать пример в соблюдении правил рассмотрения и разработки предложений, задержал 12 предложений 4 месяца.

Завком профсоюза (председатель т. Зинченко) никакой массовой работы по популяризации изобретательства и рационализации не проводит.

Ни в цехах, ни на территории завода нет ни одного лозунга, посвященного изобретательству и рационализации.

Секретари парторганизаций цехов, председатели цеховых комитетов и не подозревают, что им необходимо заниматься развитием рационализации и изобретательства на заводе. Неудивительно, что этот вопрос за весь прошлый год не обсуждался ни на партийных собраниях цехов, ни на заседаниях цеховых комитетов профсоюза.

Решением парткома гл. технолог т. Модылевский обязан был организовать общезаводскую конференцию изобретателей и рационализаторов, но это важное решение давно забыто.

В заводе не организована помощь изобретателям и рационализаторам: для них нет консультаций, техническая библиотека стоит в стороне от этого важного дела.

Постановку дела изобретательства и рационализации на нашем заводе необходимо коренным образом изменить.

Новому составу парткома завода надо безотлагательно серьезно заняться этим вопросом.

С. Яковлев.

За дальнейшее улучшение снабжения и обслуживания рабочих

В прошлом году в результате большой работы, проведенной подсобными хозяйствами и отделом заготовок ОРС'а завода, была получена возможность заложить на зимний период 1946-1947 г. г. значительное количество продуктов: картофеля, овощей, мяса, жиров, рыбы и т. д. С января 1947 г. ОРС приступил к отовариванию карточек не в конце месяца, как это было в прошлые годы, а на протяжении всего месяца.

Ассортимент продуктов для отоваривания значительно расширен: рыба (соленая, свежая), горбуша, мясо свежее, колбасы, голландский сыр и т. д.

В магазине № 7 ОРС'а открыты специальные отделы: мясной, в котором в пределах государственной нормы и в разных количествах, по желанию трудящихся, можно получить свежее мясо; овощной отдел, в котором по пропускам, выданным в цехах завода, продаются соленья: томат, огурцы, помидоры, капуста.

В феврале на каждого питающегося в столовых расходуется в дополнение к государственной норме по два килограмма мяса-рыбы за счет продуктов подсобных хозяйств, что значительно улучшает качество питания.

За счет продуктов подсобных хозяйств и деизготовок общепит ОРС'а организовал при столовых №№ 2, 3 и 10 продажу буфетных продуктов—винегрета, соленья, тушеного картофеля и т. д., а также отпуск без карточек горячих обедов (1000 блюд ежедневно). Стоимость обеда не превышает 2 р.—2 р. 50 коп. С 1 марта в столовой № 10 будут обслуживаться рабочие горячих цехов по повышенным нормам за счет продуктов подсобных хозяйств.

В ближайшие дни на поселке завода будет оборудован магазин для продажи хлеба. В доме № 28 по Такторной улице за счет расширения коммерческой сети будет организован санитарно-гигиенический и галантерейный магазин.

Намечается улучшение обслуживания рабочих промышленными и культтоварами. Уже

в январе было продано рабочим завода хлопчатобумажной мануфактуры на 80 т. р., шерстяных тканей—на 30 т. р., обуви—на 103 т. р., швейных изделий—на 140 т. р. В ближайшие дни на завод поступает дополнительно хлопчатобумажной мануфактуры на 150 т. р.

В марте в магазины ОРС'а поступят: радиоприемники „Алтай“ и „Н-27“, велосипеды „Украинка“ и завода имени Чкалова, большой ассортимент пластмассовой посуды, парфюмерия, косметические товары.

Большую работу проводит торговый отдел ОРС'а по обеспечению промтоварами контрактующихся рабочих завода.

Каждому законтрактованному выдается заборный документ на получение промтоваров на 500 рублей, по которому он имеет возможность получить в магазинах ОРС'а в первую очередь и в хорошем ассортименте разные товары (мануфактуру, швейные изделия, обувь, шерстяные ткани и т. д.).

На поселке начал работать магазин потребительской кооперации, в котором продаются сельхозпродукты. Однако магазин недостаточно оборудован и не имеет нужного ассортимента продуктов. Руководители Крайпотребсоюза должны значительно улучшить обслуживание рабочих нашего завода.

Чрезвычайно плохо обстоит с организацией колхозной торговли на рынке нашего поселка. Горисполком этому вопросу не уделяет внимания.

Перед работниками торговли и общественного питания стоят большие задачи по улучшению снабжения и культурному обслуживанию рабочих нашего завода. Эта почетная задача должна быть выполнена во втором году четвертой Сталинской пятилетки, что даст возможность значительно улучшить материально-бытовые условия рабочих нашего завода.

М. Винарский,
зам. директора завода по рабочему снабжению.

Повысить культуру производства

В тракторном цехе на участках не ведется должной борьбы за культуру производства.

Особенно захламлен 4-й участок. У станков постоянно можно видеть лужи воды и отработанного масла, мусор. Детали как правило не штабелируются. Производственные отходы и прочий мусор своевременно не убираются. Старший мастер т. Смирнов не ведет борьбы за наведение чистоты и порядка на рабочих местах.

Сжились с грязью, захламленностью и на участке № 3

Нет порядка в мастерской механика цеха (механик т. Васков). Вокруг фрезерного станка № 8448 всегда стоят лужи разлитого масла. Часто рабочие, уходя со смены, открывают крышку масляного бака этого станка и моют в нем руки. Вместе с мусором валяются запасные части к станкам.

И. Сотников,
тракторный цех.

Ответственный редактор С. ЛИСКЕР.