

Трудовой ТЕМЫ

Орган парткома, дирекции и завкома профсоюза Алтайского тракторного завода имени М. И. КАЛИНИНА.

8-й год издания
Суббота
7
января
1950 года
№ 3 (637)
Выходит
во средам,
пятницам
и воскресеньям
Цена 10 коп.

Равномерно по графику выпускать доброкачественную и в полном ассортименте продукцию — это и есть высокая, подлинно социалистическая культура производства.

(„Правда“)

Больше чувства ответственности за график

Работа завода с первых дней января показывает, что выполнение социалистических обязательств по выпуску тракторов и запасных частей к ним в ряде случаев срывается из-за неудовлетворительной работы отдельных цехов и отделов.

Крайне плохо продолжает работать отдел снабжения. И. о. начальника отдела снабжения тов. Зибарев еще не проникся чувством ответственности за своевременное обеспечение необходимыми материалами для бесперебойной работы цехов. В результате несвоевременного обеспечения материалами на производственных участках прессового цеха вынуждены по несколько раз перенастраивать оборудование, что приводит к необеспечению деталями такие цехи, как моторный и тракторосборочный.

Попрежнему неудовлетворительно работает цех шасси (начальник тов. Жуков, секретарь партбюро тов. Улисов). Отдельными участками цеха систематически недодаются на сборку необходимые детали из-за плохой работы оборудования и других организационных неполадок.

Наряду с этим, необходимо отметить, что в связи с переходом большого конвейера на почасовой график не все еще сделано в тракторосборочном цехе, чтобы обеспечить ритмичную работу по сборке тракторов. Здесь еще неудовлетворительно организована работа по сборке рам и других узлов.

В чугунолитейном и сталелитейном цехах не предъявляются еще большевистские требования ответственности за выпуск качественного литья. Главный металлург завода тов. Прейгерзон, бывая в цехах, по-настоящему еще не решает вопросы по режиму улучшения качества литья.

Слабо еще справляются со своими задачами отдел кадров, отдел главного технолога, а также инструментальный цех по оказанию необходимой помощи цехам в выполнении повышенной программы первого квартала по запасным частям,

особенно по моторному цеху.

Развернувшееся в настоящее время социалистическое соревнование за достойную встречу 7-й заводской и 6-й городской партийных конференций вызвало новый производственный подъем среди коллектива нашего завода, и должно способствовать дальнейшему улучшению работы оборудования, вскрытию новых резервов повышения производительности труда и улучшения качества тракторов и запасных частей.

Чтобы выполнить январский план, а также план первого квартала по выпуску тракторов и запасных частей, необходимо использовать все резервы производства, а главное — еще больше укрепить производственную и технологическую дисциплину, проявляя больше требовательности к себе и подчиненным, сознания чувства ответственности и за порученное дело. Нельзя дальше мириться с фактами нарушения технологии, простоев из-за плохой работы оборудования и брака, особенно в заготовительных цехах. В настоящее время необходимо не только вскрывать, но и оперативно устранять недостатки и производственные потери, повседневно обеспечивать своевременное внедрение намеченных организационно-технических мероприятий, добиваясь четкой и ритмичной работы каждого цеха, участка, линии.

Задача партийных, профсоюзных и комсомольских организаций повседневно руководить и развивать социалистическое соревнование, в цехах следует лучше организовать показ хода соревнования участков, смен и отдельных рабочих, оперативно популяризировать опыт передовиков производства. Только упорным трудом всего коллектива мы сможем преодолеть отставание от графика и обеспечить не только выполнение государственного плана, но и социалистических обязательств, взятых в честь открытия 7-й заводской и 6-й городской партийных конференций.

К СВЕДЕНИЮ ДЕЛЕГАТОВ 7-й ЗАВОДСКОЙ ПАРТИЙНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

14 января 1950 года, в 8 часов вечера, в клубе завода открывается 7-я заводская партийная конференция.

Делегатские билеты можно получать ежедневно в паритетном комитете завода с 10 часов утра до 7 часов вечера.

Партком.

Интервью корреспондента ТАСС с Председателем Центрального народного правительства Народной республики Китая г-ном Мао Цзе-дуном

Вопрос корреспондента. Как обстоят дела в Китае в настоящее время?

Ответ. Военные дела в Китае идут хорошо. В настоящее время коммунистическая партия и Центральное народное правительство Народной республики Китая переходят на рельсы мирного хозяйственного строительства.

Вопрос. Надолго ли Вы, г-н Мао Цзе-дун, приехали в СССР?

Ответ. Я приехал на несколько недель. Отчасти время моего пребывания в СССР зависит от сроков, в течение которых удастся разрешить вопросы, интересующие Народную республику Китая.

Вопрос. Нельзя ли узнать, какие вопросы Вы имеете в виду?

Ответ. К этим вопросам относятся, прежде всего, такие, как существующий договор о дружбе и союзе между Китаем и СССР, вопрос о советском кредите для Народной республики Китая, вопрос о торговле и торговом соглашении между нашими странами и другие.

Кроме того, я намерен посетить несколько районов и городов Советского Союза, чтобы поближе познакомиться с хозяйственным и культурным строительством в Советском государстве.

Шире социалистическое соревнование за достойную встречу 7-й заводской и 6-й городской партийных конференций

Сталелитейщики на подъеме

Сталевары, заливыщики и ковшевые плавильного отделения сталелитейного цеха с большим подъемом откликнулись на обращение коллектива зуборезного цеха — достойно встретить 7-ю заводскую и 6-ю городскую партийные конференции. Взяв на себя повышенные социалистические обязательства — выполнить к 28 января месячную программу — стахановцы отделения прилагают все силы, чтобы с честью сдержать свое обещание. Уже с первых дней ковшевые — стахановцы тт. Брыгалов, Сафонов, Чернюк, сталевары тт. Пинчук, Жарин, Балашовский, подручники тт. Герасименко, Деметьев и другие выполняют свои сменные нормы не менее, чем на 150 процентов.

В. Титов, партгруппорг плавильного отделения сталелитейного цеха.



Включившись в социалистическое соревнование за достойную встречу 7-й заводской и 6-й городской партийных конференций, сталевар сталелитейного цеха тов. Пинчук выполняет нормы выработки на 150 процентов.

Фото А. Афониной.

В смене мастера тов. Смирнова

Успешно завершив производственную программу 1949 года, смена мастера тов. Смирнова (тракторомеханический цех) вступила в новый 1950 год с замечательными производственными успехами. Многие рабочие этой смены выполнили по 5—6 и 7 годовых норм.

Сейчас, включившись в социалистическое соревнование по почину зуборезчиков — достойно встретить 7-ю заводскую и 6-ю городскую парт-

конференции — смена тов. Смирнова взяла на себя новые обязательства и с честью их выполняет.

Стахановцы — фрезеровщики тт. Ваймер, Молчанова, Довбенко и сверловщица тов. Пехтухова с первых же дней нового года выполняют сменные задания не ниже 150 процентов. 4 января они выполнили по две сменных нормы.

И. Нарзан.

Успехи моторщиков

Социалистическое соревнование за достойную встречу 7-й заводской и 6-й городской партийных конференций, начатое на нашем заводе по инициативе коллектива зуборезного цеха, принимает все более широкий размах.

Многие участки, смены, бригады и отдельные рабочие, приняв повышенные обязательства, борются за то, чтобы с честью их выполнить.

Расточники тт. Диденко и Большеротова, многостаночники тт. Абросимова, Скворцова и Николаева работают на участках мастера тов. Бессонова в моторном цехе. Поддерживая инициативу зуборезчиков, они взяли на себя новое повышенное обязательство и 4 января уже добились замечательных производственных успехов. Свои сменные нормы в этот день они выполнили на 180 процентов. Все детали, обработанные ими, только отличного качества.

Высоких производственных показателей добились в этот день токари участка мастера тов. Васильева тт. Коркина, Обещанко, Кабанова и Дмитриева. При отличном качестве выпускаемой продукции, они 4 января выполнили по две сменных нормы. Фрезеровщица тов. Киреева добилась небывалой выработки, выполнив сменную норму на 420 процентов, наладчик тов. Найдковский и токарь тов. Стенькин (участок старшего мастера тов. Дреймана) добились производительности труда до 300 процентов.

А. Фурман.

ОТЧЕТНО-ВЫБОРНЫЕ СОБРАНИЯ В ЦЕХОВЫХ ПАРТОРГАНИЗАЦИЯХ

СПРАВЕДЛИВАЯ КРИТИКА
КОММУНИСТОВ

В том, что на отчетно-выборном партийном собрании в инструментальном цехе много говорили о вопросах производства, нет ничего удивительного: цеховая партийная организация не может не жить нуждами своего цеха. Борьба за выполнение плана — одна из главнейших задач парторганизации, на это направляется ее работа в массах, ее внутрипартийная, воспитательная работа.

Коллектив цеха в 1949 году добился значительных производственных успехов. Увеличенная годовая программа была выполнена досрочно — 23 декабря на 101 проц. Производительность труда повысилась на 8,4 проц. Значительно увеличилось количество станков.

Парторганизация здесь сильная, работоспособная. Но все ли возможности она использует для улучшения работы цеха по выпуску качественного инструмента? Насколько правильно направляло работу коллектива цеха партийное бюро и его секретарь тов. Тарапак? Такие вопросы не случайно возникали на отчетно-выборном партийном собрании.

Совершенно неудовлетворительно и несамостоятельно построил свой отчетный доклад секретарь партбюро тов. Тарапак. Он глубоко не проанализировал крупные недостатки в работе партийного бюро и по существу не наметил пути улучшения работы парторганизации.

Докладчик всеми силами старался растянуть отчет, слишком много останавливался на вопросах состояния дела на производственных участках, о производственных успехах и недостатках, о еще имеющемся браке в работе и т. д. Но, давая тот, кто уже свылся с обстановкой в цехе, понял, что положение дел на участ-

ках освещается докладчиком без знания дела. О вопросах внутрипартийной работы, о марксистско-ленинском образовании коммунистов тов. Тарапак говорил вскользь, ограничиваясь только отдельными общими фразами о необходимости улучшения партийно-политической работы.

Несомненно, коммунисты провели значительную работу по улучшению работы цеха, однако, как выяснилось из выступлений коммунистов на собрании, это не заслуга тов. Тарапака, как секретаря партийного бюро. Он подвергся справедливой большевистской критике: коммунисты указали, что тов. Тарапак по казенному руководил партийным бюро, на производственных участках не бывал, с людьми не беседовал и в их работу не вникал.

Члены партийного бюро и тов. Тарапак крайне неудовлетворительно работали с молодыми коммунистами, не привлекали их к участию в партийной работе.

Порочный стиль руководства партийной организацией со всей наглядностью был вскрыт коммунистами на отчетно-выборном партийном собрании. Выступившие коммунисты тт. Алексеев, Еремин, Мошнин подвергли справедливой большевистской критике работу партийного бюро за отчетный период. Они указали, что партийное бюро и его секретарь тов. Тарапак крайне неудовлетворительно вникали в работу цеха, руководство социалистическим соревнованием пустили на самотек, не добивались его действенности.

На неоднократные сигналы коммунистов о серьезных недостатках в цеховом планировании, о наличии брака и простоев на участках, тов. Тарапак по настоящему не реагировал и никаких мер не принимал. О

крайне слабом руководстве тов. Тарапака партийными группами рассказали коммунисты тт. Болгарцев, Туревский, Фельдман. Они приводили много других фактов, говорящих о пассивной деятельности партийного бюро. Они справедливо указывали, что тов. Тарапак не проявлял достаточной инициативы в работе.

Справедливые были замечания коммунистов тт. Авдеева и Шмундак о слабом руководстве партийного бюро политической учебой коммунистов и комсомольцев. Имеют место случаи, когда коммунисты нерегулярно посещают занятия, в результате чего много занятий срывалось.

В своих выступлениях тт. Михайленко и Бергельсон указали на то, что партийное бюро не контролировало выполнение ранее принятых решений, в результате многие из них остались не выполненными. В течение двух месяцев при попустительстве тов. Тарапака в цехе не проводились партийные собрания.

Все эти серьезные недостатки стали возможными потому, что в партийной организации была запущена внутрипартийная работа, отсутствовала большевистская критика и самокритика. Партийное бюро и его секретарь крайне слабо осуществляли политическое руководство партийной организацией и коллективом цеха.

На собрании также выступили тт. Виниченко и Дмитриев.

Партийное собрание приняло подробное решение, направленное на устранение серьезных недостатков в работе партийной организации.

Собрание избрало новый состав партийного бюро в составе 7 человек.

Секретарем партийного бюро избран тов. Журавлев.

Р. Димант.



Коллектив Московского насосного завода имени М. И. Калинина успешно выполняет свое обязательство по увеличению сема продукции с имеющихся производственных площадей и оборудования. В результате организации потока и перевода подсобных помещений в другое место высвобождено 2200 квадратных метров производственной площади. Завод досрочно выполнил свои обязательства, выпустив на несколько миллионов рублей насосов сверх плана.

На снимке: в новом цехе артезианских насосов. За работой один из лучших стахановцев слесарь-сборщик А. Грязев, выполняющий по две нормы в смену.

Фото Э. Евзерикина.

Прессклиппе ТАСС.

К предстоящему конкурсу
на лучшую стенную газету

Партийный комитет завода и редакция газеты «Боевой темп» объявили конкурс на лучшую стенную газету завода к отчетному 7-й заводской партийной конференции. В конкурсе принимают участие стенгазеты всех цехов и отделов.

По условиям конкурса устанавливаются две денежные премии.

Редколлегия стенных газет цехов и отделов должны представить свои газеты в партийный комитет на рассмотрение жюри не позже 13 января 1950 года.

Новая линия Московского метро

Открылось движение на первом участке «Большого кольца» Московского метрополитена — Курский вокзал — Крымская площадь. Это — величественное сооружение сталинской эпохи.

31 декабря состоялся торжественный митинг, посвящен-

ный пуску новой линии метрополитена. Выступивший на митинге секретарь МК ВКП(б) тов. Н. С. Хрущев поздравил метростроителей с окончанием строительства первого участка «Большого кольца» и пожелал им дальнейших успехов.

(ТАСС).

СТРОГО ЭКОНОМИТЬ СЫРЬЕ И МАТЕРИАЛЫ

Экономия сырья и материалов, борьба с браком и потерями на производстве — обязательные условия социалистического соревнования за досрочное выполнение послевоенной сталинской пятилетки. На первенство в этом соревновании могут рассчитывать лишь те предприятия, где не только заботятся о досрочном выполнении плана, но и по-большевистски осуществляют режим экономии, сводят к минимуму потери, добиваются высокого качества изделий.

Почему эти показатели являются важнейшими?

Прежде всего потому, что социалистическая бережливость на производстве, как и рост производительности труда, дает возможность выпускать сверхплановую продукцию и, следовательно, ведет к переполнению государственных планов.

На Коломенском паровозостроительном заводе им. Куйбышева за счет строгой экономии металла, топлива и электроэнергии выпущено в 1949 году несколько паровозов сверх плана. А ведь паровоз — огромная машина, на изготовление которой идет большое количество металла и других материалов. Коломенцы сумели построить сверхплановые локомотивы, не требуя от государства дополнительных снабжения материалами.

Подобные же результаты достигнуты во многих других отраслях промышленности. Так, следуя патристическому почину купавинских текстильщиц Марии Рожневой и Лидии Кононенко, коллектив ленинградского комбината им. Анисимова только за 4 месяца сберег более

15 тонн хлопка и 4 тонны пряжи. За счет этой экономии было выработано 200 тысяч метров ткани.

От чего зависит успех борьбы за экономии материальных затрат на производстве?

В первую очередь от строгого соблюдения прогрессивных норм расхода сырья, материалов, топлива, электрической энергии на единицу продукции. Но надо помнить, что и эти нормы не предел. Ведь социалистическое производство обладает огромными резервами.

Чтобы с честью выполнить данное товарищу Сталину обязательство экономить в 1949 году 1.800 тонн металла для выпуска 12 сверхплановых паровозов, на Коломенском заводе решили пересмотреть действующие нормы расхо-

да металла. При активном участии стахановцев, мастеров, технологов, конструкторов здесь были разработаны новые, более жесткие нормы. Теперь на каждый паровоз завод затрачивает на 3,4 тонны металла меньше, чем прежде.

Наши стахановцы открывают лицевые счета экономии, в которых записывают, сколько сбережено материалов и сырья, топлива и энергии путем лучшего использования норм, рационализаторских нововведений и т. п. Экономия часто складывается из мелочей, порой незаметных в производстве. Но эти мелочи в масштабе предприятия, целой отрасли промышленности, а тем более всего народного хозяйства дают огромную прибыль.

На каждом производстве

велики резервы экономии электроэнергии. Одно лишь сокращение холостых ходов металлообрабатывающих станков или «гуляющих» веретов может сберечь немало электроэнергии.

Огромную экономии электроэнергии дают скоростные методы обработки металла. Скажем, при обточке детали вдвое увеличилась скорость резания металла, вдвое же уменьшилось и время обработки. Удвоится при этом и количество продукции, а расход электроэнергии на каждую деталь соответственно уменьшится.

Сокращение отходов и хозяйское их использование также создает дополнительные возможности для выпуска сверхплановой продукции. На Ивановской фабрике «Красная Талка», например, тщательный сбор и сортировка отходов хлопка позволили в прошлом году эконо-

Кустовое совещание рационализаторов и изобретателей

Недавно в клубе завода состоялось кустовое совещание рационализаторов и изобретателей группы заводов Министерства автотракторной промышленности. С докладами об итогах работы в области рационализации и изобретательства и о задачах дальнейшего развития рационализации и изобретательства выступили главные инженеры и главные технологи этих предприятий.

Главный инженер Алтайского тракторного завода тов. Сидельников в своем докладе отметил, что рационализаторы и изобретатели завода проделали большую работу по внедрению новой техники, усовершенствованию технологического процесса, внедрению культуры в производство и экономии материалов. Благодаря разрывушемуся социалистическому соревнованию, особенно в период месячника сбора и массового внедрения рационализаторских предложений, коллектив завода намного улучшил качество выпускаемой продукции, уменьшил процент брака, снизил себестоимость трактора, значительно повысил производительность труда и добился определенной экономии металлов, топлива и других материалов.

Подлинными новаторами производства, внесшими свой ценный вклад в дело производственных достижений коллектива нашего завода являются рабочие-стахановцы тт. Киреева, Комаров, Покрасенко, Левацкий, лауреат Сталинской премии инженер Леногородский, а также инженер тов. Домбровский и многие другие.

— Благодаря новаторам производства, — говорит докладчик, — мы имели возможность вывосторгать большую сумму из оборотных средств, удешевить стоимость трактора и дать значительное количество тракторов сверх плана. В первой шеренге рационализаторов идет коллектив кузнечного цеха,

где начальником тов. Бурман. Главный технолог Алтайского завода тракторного электрооборудования тов. Никитченко в своем докладе сказал о том, что коллектив завода имеет большие успехи в области рационализации и изобретательства, в результате чего завод добился в 1949 году снижения брака на 25 процентов по сравнению с 1948 годом и дал сверхплановой продукции на 1 млн. рублей.

Главный технолог Тюменского завода авто-тракторного электрооборудования тов. Троицкий также доложил совещанию о результатах работы коллектива этого завода в области рационализации и изобретательства и отметил много недостатков в реализации предложений.

В прениях по докладам выступило 16 человек. Тт. Сухорук, Бурман, Гонга и Калиберда (АТЗ) отметили, что поданные рационализаторские предложения в большинстве случаев очень длительное время находятся на рассмотрении в отделах заводоуправления и на подсчетах экономического эффекта. Очень часты случаи, когда предложения уже внедрены, а экономический эффект не подсчитан. На длительное время задерживается выплата вознаграждений авторам.

Эти же недостатки в области рационализации и изобретательства вскрыли тт. Гаража и Зони (АЗТЗ).

Заместитель начальника ремонтно-механического цеха тов. Гохберг указал на то, что на нашем заводе работа с рационализаторами носит кампанейский характер, чертежи на то или иное изобретение задерживаются в отделах заводоуправления по несколько месяцев.

Директор завода тов. Тарасов в своем выступлении об-

ратил внимание на необходимость практиковать периодический обмен опытом работы рационализаторов с той целью, чтобы работа рационализаторов стала массовой и оперативной. Коллектив завода должен взять рационализаторскую работу под общественный контроль. Он также отметил необходимость организации широкого действенного социалистического соревнования за создание рационализаторских участков и цеховых коллективов.

Совещание приняло решение, направленное на дальнейшее улучшение работы в области рационализации и изобретательства в 1950 году.



Кемерово. Коллектив завода «Карболит» подхватил призыв московских предприятий — увеличить выпуск продукции путем лучшего использования основных средств производства.

На снимке: стахановка-многогостаночница А. М. Зыкова, работающая в механическом цехе на вновь введенном в строй оборудовании. Она работает уже в счет 1952 года.

Прессеклише ТАСС.

мать 165 тонн хлопка, из которого было выработано сверх плана 2 миллиона метров ткани.

Надо тщательно собирать и сортировать по маркам и сплавам металлические отходы, особенно отходы цветных металлов. Они должны быть использованы для изготовления мелких деталей, различных изделий широкого потребления либо пойти в переплавку.

Если на производстве не берегут, а теряют сырье, материалы, расточительно расходуют топливо и электрическую энергию даже в малых долях, то предприятие, целая отрасль промышленности, все народное хозяйство терпят серьезный урон. Вот почему надо постоянно вести борьбу с потерями, браком и бракоделами.

Конечно, экономия сырья и материалов не должна идти во вред качеству про-

дукции, снижать ее сортности. Повышение качества изделий и их сортности создает на производстве сверхплановые накопления, приносит прибыль государству. Если, например, все обувные фабрики страны повысят выпуск первосортной обуви лишь на полпроцента, то это составит сумму, равную стоимости двух новых обувных фабрик.

Улучшение качества продукции позволяет полнее удовлетворить растущие потребности нашего народа в предметах широкого потребления.

Показатели качества продукции должны быть главными при оценке работы соревнующихся. На каждом производстве надо добиваться, чтобы продукцию отличного качества давали не только отдельные стахановцы и бригады, но и все предприятие в целом.

Социалистическое сорев-

Шире социалистическое соревнование за звание лучшего рабочего своей профессии

У С Л О В И Я

социалистического соревнования на звание лучшего рабочего своей профессии на Алтайском тракторном заводе имени М. И. Калинина

Участниками социалистического соревнования по профессиям считаются только те рабочие, которые взяли на себя почетные социалистические обязательства на данный месяц.

Звание «Лучшего рабочего своей профессии цеха» присваивается рабочим, достигшим наибольшего выполнения норм выработки среди рабочих своей профессии, обеспечивающим систематическое выполнение сменных заданий, высокое качество продукции, содержание оборудования в исправном состоянии, приняв его на социалистическую сохранность, передачу своего опыта другим рабочим.

Подведение итогов и присвоение звания «Лучшего рабочего своей профессии цеха» не позднее 5-го числа каждого месяца производится на цеховом комитете совместно с администрацией цеха, итоги объявляются распоряжением по цеху, и результаты соревнования за каждый месяц объявляются на общих собраниях цеха.

Из получивших в цехе звание «Лучшего рабочего своей профессии цеха», выдвигаются кандидатуры на присвоение звания «Лучшего рабочего своей профессии завода».

Материалы на присвоение звания «Лучшего рабочего своей профессии завода» представляются в ОГЗ завода не позднее 7-го числа следующего за отчетным месяца.

Для лучших рабочих по заводу устанавливается 50 мест, в том числе:

Сталевар . . .	—1	Формовщик . . .	—2
Плавильщик . . .	—1	Вагранщик . . .	—1
Заливщик . . .	—1	Обрубщик . . .	—1
Стерженщик . . .	—2	Штамповщик . . .	—1
Нагнетальщик . . .	—1	Кузнец . . .	—1
Термист . . .	—1	Токарь . . .	—5
Фрезеровщик . . .	—2	Шлифовщик . . .	—2
Сверловщик . . .	—2	Регулировщик . . .	—2
Сл. сборщик . . .	—2	Автоматчик . . .	—1
Прессовщик . . .	—1	Ст. инструмент . . .	—2
Сварщик . . .	—1	Столяр . . .	—1
Эл. монтер . . .	—1	Рем. слесарь . . .	—2
Маш. энергослуж . . .	—1	Маш. паров. или крана	—1
Грузчик . . .	—1	Ш. фер . . .	—1
Зачистчик . . .	—1	Нажладчик . . .	—1
Модельщик . . .	—1	и для прочих профессий	—6

По результатам работы за месяц рабочим победителям в социалистическом соревновании по профессиям присваивается звание «Лучшего рабочего своей профессии завода».

Рабочим, получившим звание «Лучший рабочий своей профессии завода» вручаются Почетные грамоты и при наличии средств по ВСС — денежные премии по 100 руб. каждая.

Имена рабочих, которые получали звание лучшего рабочего три раза в течение года, заносятся на заводскую Доску почета.

Имена рабочих, которые получали звание лучшего рабочего в течение года шесть раз, заносятся в заводскую Книгу почета.

Подведение итогов соцсоревнования рабочих и присуждение звания лучшего рабочего производится не позднее 15 числа каждого месяца на заседании завкома профсоюза совместно с администрацией.

Присвоение звания и премирование оформляется приказом по заводу и публикуется в заводской печати.

Почетные грамоты вручаются рабочим на общих собраниях цеха.

Директор завода А. ТАРАСОВ.

Председатель завкома профсоюза В. ГРИГОРОВ.

ИЗВЕЩЕНИЕ

7 января, в 7 часов вечера, в клубе завода состоится собрание хозяйственного актива завода.

Порядок дня:

1. Итоги работы завода в 1949 году и задачи на 1950 год.

(Докладчик — директор завода тов. Тарасов А. М.).

Н. Немов.

Советы врача

Грипп и борьба с ним

Грипп — очень распространенная болезнь.

Большой частью грипп проходит в легкой форме. Он продолжается всего 4—6 дней, температура почти не повышается, многие переносят его на ногах. Но бывают тяжелые формы гриппа, когда температура поднимается до 39—40 градусов, начинаются сильные головные боли, ломота в теле, слабость, кашель и насморк. Такой грипп протекает очень тяжело. Особенно опасны его последствия и осложнения. У гриппозных больных часто возникают тяжелые бронхиты, воспаления легких, плевриты. Большой вред он приносит сердцу, ослабляя и расстраивая его деятельность. Во время болезни, нередко нарушается пищеварение, пропадает аппетит, появляется тошнота, боли в желудке.

Грипп не оставляет в покое и нервную систему: больной становится раздражительным, беспричинно сердится, ночью бредит, плохо спит.

Главным виновником гриппа является фильтрующийся вирус.

Как же распространяется эта болезнь?

Гриппозная зараза передается, главным образом, на слизистых оболочках носа и глотки. Она передается путем так называемой «капельной инфекции». Стоит только больному чихнуть или кашлянуть, как возбудители гриппа вылетают наружу вместе с мельчайшими капельками слюны, мокроты, слизи. Совершенно ясно, что, если поблизости находится какой-нибудь человек, то вместе с воздухом он вдыхает и возбудителя гриппа.

Посуда—стаканы, ножи, вилки и другие предметы, если на них попали капельки мокроты

и слюны больного или, если он касался их руками, также могут быть передатчиками гриппозной заразы. При первых признаках гриппа следует немедленно обратиться к врачу. Грипп, протекающий без осложнений, обычно лечат в домашней обстановке под наблюдением врача. Надо следить, чтобы воздух в комнате, где находится больной, был свежим и чистым. Лекарство следует принимать по указанию врача. При уходе за больным следует строго соблюдать меры, предупреждающие распространение заразы. Лучше всего больного устроить в отдельной комнате, либо отгородить его кровать ширмой или простыней.

Гриппозная зараза передается и через белье. Поэтому надо хранить его отдельно от остального белья, а перед стиркой кипятить в растворе соды или щелока.

Нужно соблюдать правила личной гигиены. Тщательно мыть руки после работы, перед едой, ежедневно чистить зубы, полоскать рот и горло.

Большую роль играет систематическая закалилка, ежедневное холодное обтирание, физкультурная зарядка.

Грипп не новая болезнь. Он на протяжении многих веков унес много жертв. Борьба с ним требует упорной работы. Это—одна из основных задач современной медицины. Научная мысль и органы здравоохранения настойчиво ищут новых путей в борьбе с гриппом.

За последние годы разработан ряд предупредительных мер против гриппозной инфекции, найдены новые приемы лечения.

Р. Лещинская.

Почему задерживается

Выдача зимней спецодежды?

Третий год в кузнечном цехе с повестки дня не снимается вопрос об утеплении заготовительного отделения и создания нормальных условий для работы в зимний период. Десятки мероприятий проводились в жизнь, а цель не достигнута: температура воздуха в отделении такая же, как и наружная. Следовательно, вопрос о снабжении зимней спецодеждой должен быть разрешен уже давно.

С этой целью администрация цеха обратилась к директору завода с ходатайством, которое директором направлено начальнику отдела техники безопасности тов. Пиндрику с резолюцией: «Разобраться и доложить». Но тов. Пиндрик в течение месяца не удосужился «разобраться и доложить», а рабочие в холоде вынуждены работать в легкой одежде, рискуя обморозить ноги или простудиться.

Тов. Пиндрику необходимо больше заботиться о создании нормальных условий для работы и повышении производительности труда.

Бачурин. Богданов, рабочие кузнечного цеха.

Улучшить организацию труда

Я уже третий год работаю залищиком в ремонтно-литейном цехе. До 1949 года цех работал неплохо: программа систематически выполнялась, было широко развернуто социалистическое соревнование.

В 1949 году положение markedly изменилось. Бывший начальник цеха тов. Моисеенко не сумел мобилизовать коллектив на выполнение задач, поставленных перед ним дирекцией завода. Особенно ухудшилось положение с приходом в цех нового начальника тов. Колесниченко. Вместо 4—4,5

тонн годного литья, цех стал давать 1—1,5 тонны в сутки.

Такое руководство коллективом цеха отразилось и на зароботке рабочих.

В ближайшее время руководству цеха необходимо коренным образом перестроить свою работу, чтобы полностью выполнять программу и дать возможность рабочим повышать производительность труда и выполнять суточные задания.

У. Жакупов, залищик ремонтно-литейного цеха.

Когда будет отремонтирована радиолития?

По Севастопольской улице очень плохо работает радиолития. Еще 24 декабря я сделал заявку на вызов монтера, но до сего времени радио не работает. 26 декабря я снова зашел в радиопункт. Мне сказали, что монтеры ушли ремонтировать линию, но на самом

деле это оказалось не так, так как радио не работает и по настоящее время.

Начальнику цеха связи необходимо больше контролировать работу радиопункта, чтобы все радиолитии были в исправном состоянии.

М. Дальченко

По следам наших выступлений

"О беспорядках в общежитиях"

Под таким заголовком в № 151 нашей газеты от 28 декабря 1949 года было помещено письмо рабочих нашего завода, проживающих в общежитиях №№ 102, 31 и 24, в котором они жалуются на плохие бытовые условия.

Как сообщил нам заместитель начальника ЖКО тов. Чертков, факты, указанные в письме, подтвердились.

Для устранения отмеченных недостатков приняты следующие меры: в общежитиях №№ 102 и 31 произведен капитальный ремонт всего помещения и печей. Жильцам общежития № 24 мыло выдано полностью, заменена постельная принадлежность, застеклены окна, выданы бачки, тази и ведра, установлена вешалка для спецодежды.

Библиотека завкома АТЗ доводит до сведения своих читателей о том, что с 10 января 1950 года библиотека проводит перерегистрацию читателей.

Для перерегистрации необходимо иметь паспорт и пропуск, или справку с места работы.

Библиотека завкома.

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ОБЗОР

Год славных побед стран народной демократии

Закончившийся 1949 год ознаменован крупными политическими и хозяйственными успехами стран народной демократии. С братской помощью великого Советского Союза, под руководством своих коммунистических и рабочих партий, рабочий класс этих стран еще теснее сплотился вокруг себя трудящиеся массы городов и сел. Режим народной демократии крепнет и успешно выполняет функции диктатуры пролетариата. Срывая коварные заговоры англо-американских империалистов и их лакея Тито, мечтающих снова надеть ярмо капитализма на трудящиеся страны народной демократии, подавляя сопротивление внутренней реакции, рабочий класс и трудовое крестьянство этих стран успешно закладывают основы социализма.

За один лишь 1949 год промышленное производство Румынии увеличилось больше, чем на 40 процентов. Производство черной металлургии на 54 процента превышает самый высокий довоенный уровень. В Польше промышленной продукции на душу населения приходится теперь в 2,5 раза больше, чем перед войной (по стоимости в довоенных ценах).

По мере восстановления промышленности повышается и материальное благосостояние трудящихся. За 1949 год средняя зарплата промышленных рабочих Румынии увеличилась на 30 процентов. По сравнению с довоенной, зарплата работников физического труда в Польше повысилась на 26,6 процента.

В Чехословакии за 1949 год зарплата увеличилась на 15 процентов, коммерческие цены на продукты снижены наполовину и т. д.

Трудящиеся крестьянство Народной республики Болга-

рии, воодушевленное примером колхозного крестьянства Советского Союза, создало 1605 сельских производственных кооперативов. В Венгрии с лета минувшего года число сельскохозяйственных кооперативов увеличилось почти втрое, а число их членов—почти в 4 раза. Неуклонно растет число кооперативных хозяйств в селах других стран народной демократии.

Яркой страницей в летопись 1949 года войдет победа китайского народа, сбросившего ярмо империалистического и феодального гнета и создавшего Китайскую народную демократическую республику. Знаменательным событием истекшего года было образование Германской демократической миролюбивой республики, что является поворотным пунктом в истории Европы.

Успехи стран народной демократии показывают, чего могут добиться народы, когда они сами распоряжаются своей судьбой и имеют могущественную опору в лице международного демократического

лагеря, возглавляемого Советским Союзом. Эти успехи особенно выразительны в сравнении с положением маршаллизованных стран. Экономика Англии, Франции, Италии и других буржуазных стран неуклонно падает. Во всех странах капитала катастрофически снижается жизненный уровень трудящихся, усиливается обнищание масс. В странах капиталистического мира насчитывается уже не менее 40 миллионов безработных и полубезработных.

Трудящиеся страны народной демократии вступили в новый год борьбы и труда. Нет сомнения, что новый, 1950 год будет для них годом дальнейшего прогресса на пути строительства социализма. Гарантией этого является неуклонный рост сил демократического лагеря, возглавляемого

Советским Союзом и великим Сталиным—вождем и учителем всего прогрессивного человечества.

Борьба крестьян за единство Кореи

В ряде уездов Южной Кореи состоялись мощные демонстрации крестьян против деятельности так называемой Корейской комиссии Организации Объединенных Наций. В уезде Исен (провинция Северный Кёпсан) крестьяне по призыву партизан выступили под лозунгом «Долой Корейскую комиссию ООН!» Они расправлялись с рядом реакционных помещиков и чиновников.

Крупные выступления крестьян имели место также в уездах Епхан, Бонхва и в других.

П. Бабенко.

Ответственный редактор А. Д. ТЫШНЕВИЧ.

Тираж 3000 экз.