

Трудовой Труд

Орган парткома, дирекции и завкома профсоюза
Алтайского тракторного завода имени М. И. КАЛИНИНА

№ 3 (335)

Вторник, 6 января 1948 г.

БОЕВЫЕ ЗАДАЧИ АЛТАЙСКИХ ТРАКТОРОСТРОИТЕЛЕЙ

Коллектив нашего завода встретил новый 1948 год значительными производственными успехами.

По сравнению с 1946 годом, в 1947 году выпуск тракторов увеличился на 73 процента, производство запасных частей — на 19 процентов, рост производительности труда составил 38 проц-тов. Впервые за время своего существования Алтайский тракторный завод на протяжении всего года из месяца в месяц выполняет производственную программу.

Темпы производства, достигнутые нами в 1947 году, сейчас уже недостаточны. С начала нового года мы должны, всемерно используя имеющиеся резервы, непрерывно наращивать темпы, обеспечивающие выполнение заводом взятых обязательств по выполнению пятилетнего плана в четыре года.

Важнейшая задача, которой мы должны добиться в 1948 году — это обеспечение ритмичной работы производства. Для этого заготовительные цехи должны добиться выпуска литья и поковок точно по установленному графику и создать заделы по всем наименованиям деталей.

Отделы заводоуправления, и в первую очередь управление капитального строительства, должны сосредоточить свое внимание на окончании строительства кузнцы, монтаже оборудования. В 1948 году намечено строительство нового чугунолитейного цеха. Вместе с тем, нужно всемерно улуч-

шить условия труда в существующем цехе. Большие задачи стоят перед ремонтниками литейных цехов по обеспечению бесперебойной работы оборудования.

Чугунолитейщики и кузнецы в минувшем году достигли больших производственных успехов, за что они неоднократно завоевывали первенство среди других цехов завода. Нет сомнения в том, что сплоченной работой коллективы заготовительных цехов добьются выполнения плана точно по установленному графику.

В новом году необходимо шире использовать инициативу рабочих, мастеров, инженеров, направленную на экономию всех видов материалов, металла, топлива, на дальнейшее улучшение технологии, на лучшее использование оборудования.

Большим резервом роста производительности труда остается широкое распространение опыта передовых производственников, подтягивание отстающих до уровня передовых. На решение этих задач должны направить все свое внимание хозяйственные руководители, партийные, профсоюзные и комсомольские организации цехов.

1948 год должен стать годом высокой культуры производства, ликвидации штурмовщины, равномерной работы всех участков и цехов завода по строго установленному графику.

Многостаночник тов. Дудник

Тов. Дудник впервые увидел трактор марки „АТЗ“ на фронте. Там же он узнал подробности о строительстве и пуске тракторного завода в Рубловске. До глубины души взволновало его это событие. „На Алтае, выстроен тракторный завод“, — не без гордости говорил он своим товарищам.

Бывший колхозник алтайского села, тов. Дудник недавно возвратился из рядов Советской Армии.

Побывав в родном колхозе, он приехал в город Рубловск и поступил на Алтайский тракторный завод.

Всего два месяца прошло с того дня, как тов. Дудник впервые появился на участке обработки балансира цеха шасси. Не имея никакой специальности, колхозный парень с помощью кадровых

рабочих, наладчиков и мастеров участка быстро осваивает станок за станком.

Сейчас он самостоятельно работает уже на 6 различных станках. Он растачивает детали, производит развертку и протяжку, сверлят и фрезерует.

Стремясь как можно больше дать продукции, он выполняет по две с половиной — три нормы в смену.

В ответ на обращение ленинградцев о выполнении пятилетки в четыре года, тов. Дудник взял обязательство завершить свою пятилетку за три года.

Нет сомнения в том, что взятое обязательство т. Дудник выполнит. Поручкой этому — его производственные успехи.

Г. Однорал, мастер цеха шасси.

ПЯТИЛЕТКУ—В 4 ГОДА

★ ПЕРЕВЫПОЛНЯЮТ ЗАДАНИЯ

Изо дня в день выполнять и перевыполнять задания, создать необходимый задел поковок — вот задача, за осуществление которой с первых дней нового года борется коллектив легкой кузнцы.

2-го января штамповщица тов. Косых сдала за смену 915 деталей 32-12 при норме 800. Стахановец т. Другов на 2 дюмовой ковочной машине на штамповке исключительно трудоемкой детали 32-15 выполнил сменное задание на 130 процентов.

На следующий день стахановским трудом отличилась передовая бригада отделения, возглавляемая тов. Грибовым. Она отштамповала сверх задания 775 деталей 01-13. Намного перевыполнила свое задание бригада прессовщиков тов. Косых.

Фрайман, старший мастер кузнечного цеха.

УСТРАНИТЬ НЕПОЛАДНИ

Заготовительное отделение кузнечного цеха, руководимое старшим мастером тов. Селезевым, несмотря на исключительно тяжелые условия работы (отсутствие отопления) завершило повышенную программу декабря на 3 дня раньше срока.

В первые дни нового 1948 года коллектив отделения не снизил набранных темпов. Он настойчиво борется за выполнение и перевыполнение суточных заданий, обеспечивая таким образом бесперебойную работу штамповщиков тяжелой и легкой кузнцы.

Сейчас перед кузнецами поставлена задача — создать задел поковок. Коллектив заготовительного отделения со своей стороны принимает все меры к тому, чтобы кузнецы с этой задачей справились успешно.

По-стахановски трудится весь коллектив отделения. Здесь нет ни одного рабочего, не выполняющего норм.

Особенно отличаются прессовщики тт. Толстяк, Приступова, Борцов, Краснова, Стародубова и Дягилева, которые систематически выполняют нормы на 200 и выше процентов.

Хороших показателей в работе добиваются строповщик т. Паршин и крановщик т. Суслов, которые при постоянных неполадках и простоях крана оперативно обеспечивают рабочие места металлом.

Сейчас уже создан задел почти по всей номенклатуре заготовок.

У нас есть возможности работать еще производительнее. Для этого необходимо отделу механика отремонтировать кран так, чтобы он работал бесперебойно. Транспортному цеху надо оперативнее обеспечивать нас металлом по всей номенклатуре и в необходимом количестве.

А. Иогулевич, мастер заготовительного отделения кузнечного цеха.

★ ПЕРЕДОВИКИ НОВОЙ СТАЛИНСКОЙ ПЯТИЛЕТКИ



ФИЛИПП АНТОНОВИЧ СИНЕЛЬНИКОВ

старший мастер 5 участка тракторного цеха. Возглавляемый им участок неоднократно добивался первенства среди участков цеха.

ЗА НОВЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ УСПЕХИ

На протяжении 1947 года коллектив 5-го участка тракторного цеха из месяца в месяц выполняет и перевыполняет программу. Годовая программа по товарной продукции была выполнена еще 8-го декабря.

С первых дней декабря на участке развернулась борьба за выполнение повышенного месячного плана. Не хватало заготовок, в цехе было холодно, но коллектив дружно и настойчиво боролся за выполнение своего обязательства. Изо дня в день наращивая темпы, коллектив добился выполнения суточных заданий на 150—180 процентов.

Лучшая молодежная бригада, возглавляемая Галиной Овчинниковой, которая держит переходящее Красное знамя дирекции завода, парткома и завкома профсоюза, в декабре добилась большой производственной победы. Месяч-

ную программу она закончила еще ко дню выборов в местные Советы депутатов трудящихся.

Хорошо работали и остальные станочники участка.

Пятый участок первым в цехе завершил декабрьский план.

Особенно отличилась смелая мастера т. Помазунова.

По две и более норм в смену вырабатывают станочники тт. Загайнов, Шипилов, Устинов, Липатов, Шаталов, Четвертных и другие.

Уверенно вступает в 1948 год коллектив 5-го участка. Рабочие берут на себя новые социалистические обязательства, первым пунктом которых является досрочное выполнение производственного плана третьего года новой сталинской пятилетки.

Ф. Синельников, старший мастер 5-го участка тракторного цеха.

О ПОДГОТОВКЕ И ПРОВЕДЕНИИ ПРАЗДНОВАНИЯ 30-ЛЕТИЯ УКРАИНСКОЙ ССР

В декабре минувшего года исполнилось 30-летие Украинской Советской Социалистической Республики. Центральный Комитет КП(б) Украины принял развернутое постановле-

ние о подготовке и проведении празднования этой знаменательной даты.

ЦК КП(б)У постановил провести празднование 30-летия Украинской ССР 25 января с. г.

Комсомольская жизнь

ШИРЕ РАЗВЕРНУТЬ ПОЛИТИЧЕСКУЮ УЧЕБУ КОМСОМОЛЬЦЕВ И МОЛОДЕЖИ

От улучшения постановки политического просвещения, коммунистического воспитания комсомольцев и молодежи зависит успешное выполнение послевоенных задач, стоящих перед комсомолом, активное участие всей молодежи в выполнении и перевыполнении сталинского пятилетнего плана восстановления и развития народного хозяйства нашей страны.

В основу политического просвещения комсомольцев и молодежи должно быть положено глубокое изучение теории и истории большевистской партии, общественного и государственного устройства СССР (Конституция СССР) и программно-уставных положений ВЛКСМ.

За последнее время некоторые комсомольские организации цехов ослабили работу по руководству политическим просвещением комсомольцев и молодежи. Так, например, бюро комсомольской органи-

зации ремонтно-механического цеха невнимательно относится к организации изучения истории и теории большевистской партии. Значительное количество комсомольцев этой организации не охвачено никакими формами политического просвещения. Кружок по изучению биографии товарища Сталина работает неудовлетворительно, а секретаря комсомольской организации тов. Васильченко и члена бюро — руководителя политсектора тов. Демьяненко такое положение дел с политической учебой не волнует.

В комсомольских организациях цеха шасси и тракторно-сборочного цеха даже не созданы кружки по изучению Устава ВЛКСМ и Конституции СССР. Члены бюро этих комсомольских организаций ни разу не были на занятиях комсомольского актива, организованных при завкоме комсомола. Такое безответственное отношение секретарей этих ор-

ганизаций дальше нетерпимо. Завком комсомола обязал их немедленно улучшить работу по руководству политучебой.

Иное положение мы наблюдаем в тракторном и других цехах завода. Здесь комсомольцы, изучив Конституцию СССР, начали изучать биографию товарища Сталина. Регулярно проходят занятия кружков политучебы в комсомольских организациях, центральной лаборатории, моторного цеха, заводоуправления и других.

Комсомол обязан помогать партии осуществлять коммунистическое воспитание широчайших масс молодежи. Идею политическую работу в комсомоле следует вести так, чтобы различными ее формами охватывать не только комсомольцев, но и самые широкие слои беспартийной молодежи.

А. Тарасова,
зам. секретаря ЗК ВЛКСМ.

БЕЗ ПОМОЩИ И РУКОВОДСТВА

Большая часть молодежи чугунолитейного цеха — 87 человек — комсомольцы, 80 человек из них работают непосредственно на производстве. 70 человек всех членов ВЛКСМ — девушки. Комсомольское бюро цеха не руководит как следует комсомольской организацией. С 26 октября 1947 года здесь не было ни заседания бюро, ни общего комсомольского собрания.

Из 5 членов бюро остались только 3, и те ничего не делают. В цехе имеется 14 комсомольских групп, но они никакой работы не проводили. Группировки никто не инструктировал, их работу не проверяли.

20 комсомольцев за много месяцев не уплатили членских взносов. Такие, как тт. Игнатов, Поречных и другие около года не платили взносов.

Член бюро тов. Николаева должна была проводить физкультурную работу среди комсомольцев и молодежи, но из-за бездеятельности т. Николаевой молодежь чугунолитейного цеха не участвовала ни в одном спортивном соревновании на заводе.

Проведение политмассовой работы среди комсомольцев цеха было поручено члену бюро тов. Малиотиной. Но тов. Малиотина пять месяцев тому

назад выбыла из цеха, и этот большой участок работы был пущен на самотек.

В цехе организована лишь одна политшкола, где слушателями зачислены все члены ВЛКСМ цеха. Поэтому и неудивительно, что более половины слушателей ее не посещают. Хуже того, и этот единственный очаг политического просвещения комсомольцев также более двух месяцев бездействует.

Со стороны членов заводского комитета комсомола никакого руководства нет. «Придут в цех, — говорит секретарь комсомольской организации тов. Зубарева, — поругают за то, что плохо собираем членские взносы и этим кончается руководство. Один раз пришел тов. Лесь в цех. Это было в день, когда он вручал комсомольцам и молодежи почетные грамоты, и больше мы его не видели».

В время предыдущих выборов в феврале марте минувшего года к руководству комсомольскими организациями на заводе пришел новый актив, но за 10 месяцев завком комсомола были проведены только два инструктивных совещания. Вместо любовного выращивания комсомольских кадров завком комсомола своим бюрократи-

ческим отношением к ним отталкивает эти кадры от живого дела.

Вместо того, чтобы прийти в цех и дать конкретное указание по руководству комсомолом или помочь организовать собрание, завком комсомола пошел по вному пути. Секретаря комсомольской организации чугунолитейного цеха тов. Зубареву вызывали два или три раза на заседание завкома комсомола и там ей выносили взыскания.

Слабо руководит комсомольской организацией чугунолитейного цеха партбюро цеха, которое не оказывало комсомольцам конкретной помощи в налаживании комсомольской работы.

Для выполнения важнейших задач, стоящих перед коллективом нашего завода по выполнению пятилетнего плана в четыре года, комсомольская организация должна сыграть важнейшую роль. Завком комсомола и партийная организация цеха должны оказать всемерную помощь в налаживании комсомольской работы в чугунолитейном цехе.

А. Дробашко,
редактор стенгазеты «Молодой литейщик».

О СПОРТИВНОЙ ЖИЗНИ НА ЗАВОДЕ

(Беседа с инструктором физкультуры и спорта тов. Спиридоновой)

—Как развивается на нашем заводе зимний спорт?

На этот вопрос инструктор физкультуры и спорта завкома профсоюза тов. Спиридонова нам ответила: С 4 по 20 января должен проводиться профсоюзно-комсомольский

кросс. Дистанции кросса следующие: для женщин — 3 и 5 километров, для мужчин — 5 и 10 километров.

11 января будут проводиться заводские соревнования по кроссу. Каждый цех выставит команду в составе 6 жен-

щин и 8 мужчин. Уже сейчас лыжная секция усиленно готовится к этому кроссу.

С 9 января открывается спортивный зал в школе № 9. Здесь будут проходить наши физкультурные занятия по штанге, баскетболу и гимнастике.

ПО СОВЕТСКОМУ СОЮЗУ

На имя товарища Сталина со всех концов страны продолжают поступать письма и рапорты от работников промышленности, транспорта и сельского хозяйства о выполнении и перевыполнении государственных планов, о новых обязательствах, которые берут трудящиеся страны, чтобы добиться дальнейших успехов на благо Родины.

Рабочие, инженерно-технические работники и служащие угольной промышленности Восточной Сибири и Забайкалья, Сахалина и Грузии единодушно приняли решение — выполнить пятилетний план добычи угля в 4 года.

Такое же обязательство взяли на себя работники предприятий г. Харькова, Харьковской области и Южной железной дороги.

—Теперь, — говорится в письме харьковчан, — Харьков опять становится в ряды крупнейших промышленных центров страны.

Промышленные предприятия города дают сотни разнообразных машин, станков и других изделий.

Харьков снова стал одним

из крупнейших центров советской науки, технического прогресса и подготовки высококвалифицированных кадров для страны социализма.

Колхозы и совхозы Тюменской области перевыполнили план хлебозаготовок.

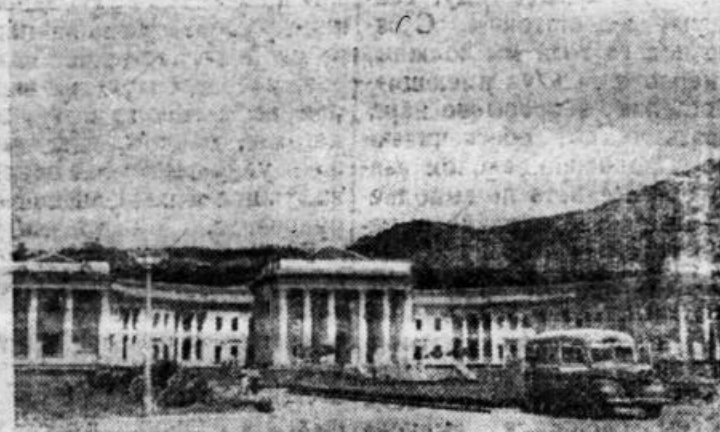
Сахарные заводы Казахстана на 28 декабря выпустили сверх годового плана 815 тысяч пудов сахара.

Предприятия рыбной промышленности и рыболовецкие колхозы Камчатки выполнили сверх установленного задания 387 тысяч пудов рыбы.

Предприятия треста «Хабаровсклес» выполнили план 1947 года по вывозке леса.

Боевыми темпами работают первые дни нового года металлурги, машиностроители, шахтеры, претворяя в жизнь обязательство, данное в новогоднем письме товарищу Сталину, сотни уральских заводов 1 и 2 января перевыполнили план.

Большинство шахт Кузнецкого бассейна 1 день нового года превысило суточное задание и выдало на гора сверх плана тысячи тонн угля.



На снимке: Сочи-Магеста. Новое здание № 4 — одно из лучших сооружений на курорте. Фото Е. Гойко. Прессклише ТАСС

ПИСЬМА В РЕДАКЦИЮ

ПРИНЯТЬ МЕРЫ К РАЗГИЛЬДИЯМ

Коллектив бронзового отделения чугунолитейного цеха принял на себя обязательство — выполнить пятилетку в четыре года. Лучшие рабочие отделения — тт. Быковский, Мальцев, Гребенкина и другие выполняют и перевыполняют нормы.

Однако есть такие рабочие, которые относятся к работе по принципу «день прошел и ладно», а какова была производительность этого дня — их не интересует, которые только и следят, чтобы мастер вышел из отделения и тогда

совсем оставить работу. К таким относятся тт. Тимофеева, Зеленский и Шинкаревский. Тов. Тимофеева ежедневно заводит скандалы со своим мужем, работающим здесь же, а тт. Шинкаревский и Зеленский безответственно относятся к своей работе.

Давно пора мастеру отделения тов. Мочалову принять меры к лицам, разлагающим трудовую дисциплину и срывающим этим выполнение производственной программы.

И. Веселов.

Своевременно вывозить стружку

Вывозка металлической стружки — обязанность утильцеха (начальник тов. Эпштейн). Однако утильцех в течение последнего месяца плохо занимается вывозкой стружки с территории моторного цеха.

На участке шатуна стружкой завалены все проходы и даже станки. Это мешает в работе и понижает произв-

дительность труда. Так, на станках с гидравлической подачей горы стружки мешают заливать масло и производить ремонт.

Тов. Эпштейну необходимо наладить вывозку стружки из механических цехов.

И Бессонов,
старший мастер участка шатуна.

Ответственный редактор С. ЛИСКЕР.