

Трудовой Темы

ОРГАН ПАРТКОМА, ДИРЕКЦИИ И ЗК ПРОФСОЮЗА АЛТАЙСКОГО ТРАКТОРНОГО ЗАВОДА ИМЕНИ М. И. КАЛИНИНА

15-й год издания № 35 (1717) | Суббота, 23 марта 1957 г. | Цена 10 коп.



Иллиадор Евдокимович Гузеев — старший технолог чугунолитейного цеха № 1 активно участвует в рационализаторском движении. В 1956 году тов. Гузеев подал в БРИЗ завода 32 рационализаторских предложения, из которых 12 внедрены в производство. Он возглавляет бюро рационализации и изобретательства в первом чугунолитейном цехе.

Великая Октябрьская социалистическая революция знаменовала собой глубочайший перелом в экономике, в классовой структуре общества, в национальных отношениях, в политической и культурной жизни народов.

Чугунолитейщики строят жилые дома своими силами

Рабочие чугунолитейного цеха № 3 начали подготовку к строительству жилых домов хозяйственным способом. Цех летом 1957 года намеревается закончить строительство четырех домов. В каждом доме будет четыре квартиры. Таким образом, 16 семей чугунолитейщиков в день 40-летия Великого Октября справят новоселье. Сейчас на отведенном участке — на территории бывшей Рубцовской МТС готовятся площадки для строительства, подвозятся материалы для фундамента. Создана специальная строительная бригада, которой руководит рабочий цеха Степан Антонович Трушин.

Навстречу 40-летию Великого Октября

Развернуть подготовку к проведению сороковой годовщины Великой Октябрьской социалистической революции, как к всенародному празднику, имеющему международное значение, под знаком мобилизации творческой активности миллионов масс народа на успешное претворение в жизнь исторических решений XX съезда КПСС.

Будем работать еще лучше

С воодушевлением встретил коллектив стержневого отделения чугунолитейного цеха № 3 Постановление ЦК КПСС о подготовке к празднованию 40-й годовщины Великой Октябрьской социалистической революции.

даний формовщики стержней заднего моста Валентин Жилегов, Мария Сычева и Анна Поктнева. Вместо 50 по норме они формуют по 90—95 стержней задних мостов. На вертикальных печах обеспечивают сушку стержней Софья Каплужская и Анна Белоцова. Через их руки проходят

все стержни, поступающие на сборку. Соревнование в честь 40-й годовщины Великого Октября среди стерженщиков развивается. Коллектив стержневого отделения горит желанием ежедневно перевыполнять задания. **М. ПАЛКИН.** Чугунолитейный цех № 3.

Не успокаиваться на достигнутом, неустанно улучшать работу

В красном уголке моторного цеха на днях состоялось производственное совещание, на котором присутствовали руководители цеха, мастера, партгруппорги и профсоюзный актив. И. о. начальника цеха тов. Светлов горячо поздравил присутствующих с большой производственной победой: по решению дирекции завода, парткома и завкома профсоюзом моторному цеху вручено на хранение переходящее Красное знамя крайкома КПСС и крайисполкома.

рз тов. Усачева, в бригаде наладчика тов. Пьяных были сделаны детали 02-404 с завышением размера по диаметру. В результате втулки пришлось выбивать из отверстий блока.

Допущен также брак на участке коленчатого вала, где по вине наладчика и рабочих сделаны детали с большим отклонением по плоскостному смещению.

Участники совещания потребовали решительной борьбы с бракоделами, добиваться такого положения, чтобы каждый случай брака был чрезвычайным происшествием.

Серьезным недостатком является также грязь на участках моторного цеха, что в огромной мере снижает производственные успехи коллектива. Такое явление не к лицу передовому цеху. Комсомольцы моторного цеха выступили с инициативой провести в цехе комсомольско-молодежный воскресник по наведению чистоты и порядка. Участники совещания единодушно поддержали инициативу комсомольцев.

Кроме выполнения производственной программы, экономии металла, электроэнергии, наведения чистоты на рабочих местах, перед нами поставлена ответственная задача: выпустить 28 наименований деталей к трелевочному трактору ТДТ-60. В настоящее время хороших результатов в изготовлении деталей к трелевочным тракторам добились мастера корпусных деталей тов. Аникин и отдела механика тов. Елисеев.

До сих пор не наладили ритмичный выпуск деталей для ТДТ-60 мастера тт. Борцов, Дятлов, Бокарев и Солодиков.

Коллектив моторного цеха приложит все усилия для безусловного выполнения программы марта, добьется первенства в соревновании среди механических цехов. Однако мы просим руководителей завода обеспечить моторный цех своевременной подачей заготовок и повысить требовательность к инструментальщикам, неудовлетворительно подающим на механические участки моторного цеха необходимый режущий инструмент.

А. ТРАХТЕНБЕРГ.
Моторный цех.

Трудовой подъем

Постановление ЦК КПСС о подготовке к празднованию 40-летия Великого Октября нашло горячий отклик в коллективе прессового цеха. Обсуждая это Постановление, прессовщики заявляют о своей готовности ознаменовать всенародный праздник дальнейшим подъемом предоктябрьского социалистического соревнования, новыми успехами в труде.

Впереди соревнующихся в цехе идет участок легких прессов, где старшим мастером Андрей Иванович Сница. Участок в марте опередил график на четыре рабочих дня. Здесь хорошо трудятся прессовщицы Валентина Барсукова, Валентина Бочарова и кадровая работница цеха Анастасия Васильевна Пьянкова. Каждая из них вы-

полняет по полторы—две нормы.

Трудовой подъем в прессовом цехе царит на всех участках. Прессовщики не пожалели сил и труда для успешного претворения в жизнь решений XX съезда партии, декабрьского и февральского Пленумов ЦК КПСС.

Г. ЖИХАРЕВА.
Прессовый цех.

Регулировщики тракторов отвечают делом

На обкаточной и регулировочной площадках тракторосборочного цеха в эти дни очень трудно работать. Гусеницами тракторов размешана грязь, трудно подойти к стендам. Однако, несмотря на трудности, регулировщики в сменах мастеров тт. Дешкина и Белякова прилагают все силы к тому, чтобы хорошими делами ответить на Поста-

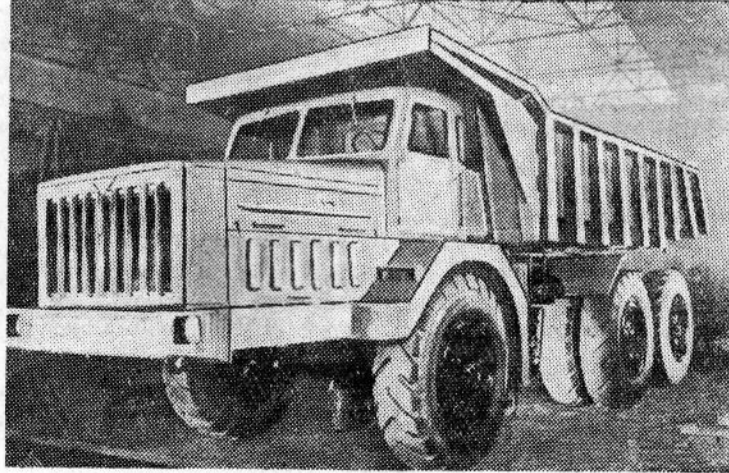
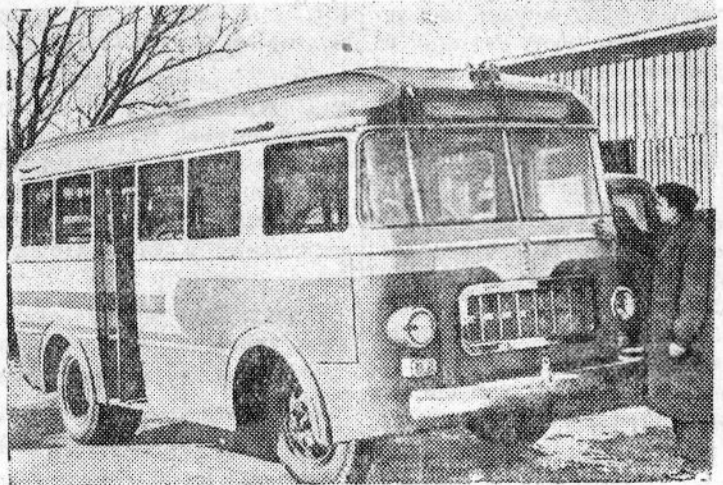
новление ЦК КПСС о подготовке к празднованию 40-летия Великого Октября.

Замечательно потрудились 19 марта регулировщики Василий Шкуркин, Яков Роголев, Александр Стулаченко. В этот день Василий Шкуркин выполнил две сменные нормы. Вместо 3,5 машины по норме тов. Роголев отрегулировал 8.

Работая в третьей смене, прицепщик Валентин Челембий обкатал 21 трактор.

20 марта смена мастера тов. Белякова сдала 26 машин. Регулировщик Александр Плахов выполнил за смену почти две нормы.

В. ПРЯМОНОСОВА.
Тракторосборочный цех.



1. Латвийская ССР. Рижский завод автобусных кузовов «РАФ» выпускает однодверные автобусы «РАФ-251» с укороченным кузовом на 22 места. Эти автобусы предназначены для передвижения в небольших населенных пунктах и рабочих поселках. На снимке: автобус «РАФ-251» на 22 места.
2. Белорусская ССР. Коллектив Минского автомобильного завода создал новый автомобиль-самосвал «МАЗ-530» грузоподъемностью 40 тонн. На нем установлен мотор в 450 лошадиных сил. Длина автомобиля — свыше 10 метров, ширина 3,4 метра. Новая машина предназначена для работы в открытых карьерах, а также на земляных работах больших масштабов. На снимке: автомобиль «МАЗ-530» в цехе тяжелых машин. Фотохроника ТАСС.

Широко пропагандировать решения VI сессии Верховного Совета СССР

С городского собрания агитаторов

Февральский Пленум ЦК КПСС и VI сессия Верховного Совета СССР вызвали большой трудовой подъем у советских людей. В связи с этим перед агитаторами нашего города встали большие задачи по разъяснению трудящимся политики партии и правительства.

На днях в клубе железнодорожников состоялось городское собрание агитаторов. Докладчик—заведующий отделом пропаганды и агитации Рубцовского горкома КПСС тов. Кудашев рассказал собравшимся о долге агитаторов пропагандировать решения февральского пленума ЦК КПСС и VI сессии Верховного Совета СССР, доводить эти решения до сознания каждого трудящегося.

Докладчик говорил о том, что промышленность нашего города в прошлом году добилась немалых успехов. Объем производства увеличился на 14,1 процента в сравнении с уровнем 1956 года. В настоящее время на всех предприятиях широко развернулось социалистическое соревнование в честь 40-летия Великого Октября.

В авангарде соревнующихся предприятий города идет Алтайский тракторный завод. Коллективу завода передано на хранение переходящее Красное знамя крайкома КПСС и крайисполкома, присужденное городу Рубцовску в соревнованиях городов края.

Однако, говорит тов. Кудашев, тракторный завод не добился выполнения всех технико-экономических показателей. На заводе еще высока себестоимость выпускаемой продукции, имеется брак, мало внимания уделяется экономии материалов, металла, электроэнергии, сжатого воздуха. Вот здесь-то и необходимо живое, пламенное слово агитатора. Рассказывая рабочим о решениях партии и правительства, агитатор должен тесно увязывать свои беседы с задачами и делами коллектива завода, цеха, каждого производственного участка.

Докладчик отметил, что есть так называемые агитаторы, которые не ведут никакой работы среди трудящихся, не являются организаторами социалистического соревнования, не провели ни одной беседы о решениях VI сессии Верховного Совета, о Государственном бюджете СССР, направленном на еще большее поднятие благосостояния советского народа.

Агитаторы призваны разъяснять рабочим те большие вопросы, которые решает страна по улучшению жилищных условий трудящихся, поддерживать инициативу рабочих о развертывании социалистического соревнования в честь 40-летия Великой Октябрьской социалистической революции. Нужно шире развернуть агитацию за рост производительности труда, экономию, рас-

пространять опыт передовиков и новаторов производства.

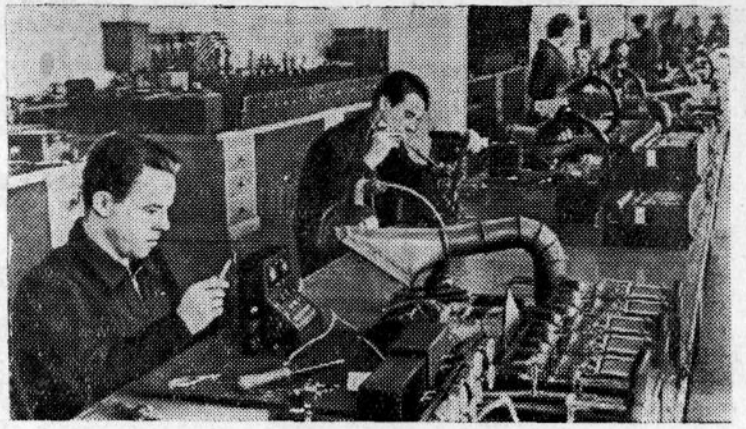
На собрании выступили 10 агитаторов треста № 46, заводов «Алтайсельмаш» и тракторного электрооборудования, железнодорожного узла.

В работе городского собрания приняло участие всего 15 агитаторов нашего завода. Это еще раз говорит о том, что агитационная работа в цехах и отделах отстает от тех задач, которые решает коллектив завода, а секретари партийных организаций ослабили руководство агитколлективами.

На собрании выступил также секретарь горкома КПСС тов. Поляков.

Участники собрания по обсужденному вопросу приняли соответствующее решение.

На собрании лучшим агитатором предприятий города были вручены Почетные грамоты горкома КПСС и горисполкома. Среди награжденных—агитаторы нашего завода тт. Наумушкин (тракторосборочный цех), Лунев (чугунолитейный цех № 1), Купинов (моторный цех), Демьяненко (инструментальный цех № 2) и другие.



Московский завод «Комета» Министерства тяжелого машиностроения СССР с 1956 года начал выпускать новый вид продукции—средства автоматизации теплотехнических установок.

В этом году будет освоено производство всех видов систем автоматизации, применяющихся в настоящее время для регулирования работы котельных установок: электронной—для крупных установок, электромеханической—для котлов средней мощности и электрогидравлической—для котлов малой мощности. Выпуск средств автоматизации турбинных установок намечено освоить также в этом году. Схемы этих систем разработаны сотрудниками Всесоюзного теплотехнического института и Центрального научно-исследовательского и проектно-конструкторского котлотурбинного института по прямоточному котлостроению, автоматике и энергооборудованию. Аппаратура конструировалась на заводе. В этом году разработка схем и конструирование приборов будут сосредоточены в специальном конструкторском бюро завода.

На снимке: участок сборки электронных приборов в цехе автоматизации. На переднем плане—лучший монтажник цеха В. М. Лебедев, выполняющий в среднем 2,5—3 нормы в смену. Фото О. Кузьмина.

За технический прогресс!

Новое приспособление

Третье вертикальное сушило в стержневом отделении чугунолитейного цеха № 3 многие месяцы простаивало.

Бесконечные вызовы электриков на ликвидацию аварий за-

ставили задуматься старшего электрика тов. Матюхина. Старая установленная автоматика иногда срабатывала несвоевременно. Из-за этого портились стержни и сама каретка.

В поисках нового приспособления тов. Матюхин долго анализировал работу сушила. И вот, наконец, у него ясно созрел план нового приспособления. Он сам изготовил детали для своего изобретения. А когда оно было готово, он рассказал о нем электрикам и в нерабочий день установил его на место.

Работает новое приспособление без холостого хода, а также имеет особую прочность, легкую регулировку, что обеспечивает безотказную работу автоматики вертикальных сушил. Новое приспособление заслужило одобрение обслуживающего персонала, оно экономит электроэнергию за счет ликвидации холостого хода.

В. ВЯЛОВ,
электрик чугунолитейного цеха № 3.

Ценные предложения

В целях экономии дорогостоящего металла и уменьшения трудоемкости трактора заготовки из сплава АК-4 для деталей 54-06-451/2 в кузнечном цехе переведены на резку прессом вместо пилы.

Авторы рационализаторского предложения конструктор тов. Андреев и технолог тов. Тагиров добились снижения трудоемкости на 1,6 минуты. Внедрение предложения рационализаторов дает экономии заводу в сумме 28480 рублей.

Недавно было внедрено еще одно предложение тов. Тагирова, сохранившее кузнечному цеху 45700 рублей. Для изготовления деталей 54-38-610 и А38-10 применялся металлопрокат повышенной точности. В настоящее время эти детали изготавливаются из проката обычной точности. Качество деталей отвечает техническим требованиям.

Студенты готовятся к защите дипломов

Ежегодно десятки студентов Рубцовского филиала Алтайского института сельскохозяйственного машиностроения без отрыва от производства получают высшее образование. Сейчас 32 студента—работники нашего завода—готовятся к защите дипломных проектов. Среди оканчивающих институт—заместитель начальника автоматного цеха тов. Фунтиков, заведующий техотделом ремонтно-механического цеха тов. Фальков, технолог тов. Шульц и другие.

В нынешнем году многие студенты для защиты дипломных проектов получили темы по разработке технологии от-

дельных узлов нового трелевочного трактора ТДТ-60. Так, конструктор отдела главного конструктора тов. Галинченко разрабатывает тему: «Механическая обработка корпуса заднего моста трелевочного трактора ТДТ-60», нормировщица чугунолитейного цеха № 1 тов. Маслюк готовит к защите проект на тему: «Группа точной линии обработки гнезд подшипников и корпусов сальников для трактора ТДТ-60» и другие.

Защита дипломных проектов студентами филиала института состоится в июне нынешнего года.

Конкурс на лучшую стенную газету

Заводской партийный комитет и редакция газеты «Боевой темп» объявляют конкурс на лучшую стенную газету, посвященную Дню советской печати.

Срок конкурса устанавливается до 10 мая 1957 года. При подведении итогов конкурса будет учитываться следующее:

1. Как стенная газета освещает ход социалистического соревнования в честь 40-летия Великого Октября, борьбу коллектива цеха, отдела за выполнение принятых обязательств.

2. Роль газеты в борьбе за успешную подготовку производства трелевочных тракторов ТДТ-60.

3. Участие газеты в борьбе за экономию металла, материалов, топлива, всех видов энергии, снижение себестоимости продукции.

4. Периодичность выхода газеты, действенность материалов, опубликованных в газете.

5. Рост рабкорского актива.

В конкурсе могут принять участие все стенные газеты завода, а также газеты, выпускаемые в общежитиях. Для стенных газет, признанных жюри конкурса лучшими, устанавливаются пять премий: первая—250 рублей, две вторых премии—по 150 рублей, две третьих премии—по 100 рублей.

Стенные газеты на конкурс представляются в редакцию газеты «Боевой темп» до 12 мая 1957 года.
ЗАВОДСКОЙ ПАРТИЙНЫЙ КОМИТЕТ.
РЕДАКЦИЯ ГАЗЕТЫ «БОЕВОЙ ТЕМП».

Почему участок ходоуменьшителя не выполняет плана

Тревожное положение создается на нашем участке с выполнением заданий по выпуску ходоуменьшителей. В основном неблагоприятно обстоит дело по выпуску четырех деталей ходоуменьшителя: вала промежуточного, вторичного вала, шлицевой втулки и вала отбора мощности.

В чем причина плохой работы участка? Одной из причин создавшегося положения следует считать неподготовленность участка к выпуску продукции. Дело в том, что многие приспособления требуют пересмотра, так как они не отвечают требованиям производства.

Например, оснастка, применяемая для обработки детали 41-432 на восьмой операции, оказалась непригодной. Приспособление для фрезерования прорези этой детали после изготовления не было проверено. Когда его поставили, крепление детали оказалось недоработанным. В результате деталь вырывается, обработка получается недоброкачественной, деталь идет в брак.

Длительное время остается нерешенным вопрос с ремонтом гидравлического пресса для запрессовки шлицевой оправки (деталь 43-112) и других. Поэтому постоянно идет брак по прошивке. Работники техотдела цеха не торопятся принимать действенных мер.

Узким местом на участке является также операция шлифовки деталей. Часто шлифовальные станки простаивают. Это отражается на последующих операциях.

Однако самым серьезным недостатком является отсутствие должного контроля за работой

участка со стороны старшего мастера тов. Афонина. В результате бесконтрольности и запущенности дел на участке произошел случай, который сильно повлиял на выпуск деталей ходоуменьшителя. По вине оператора на обработке вторичного вала был допущен брак. 178 этих деталей были поданы на контрольный стол с неправильными допусками. В брак ушли также 60 шлицевых втулок и столько же валов промежуточных.

Все это произошло только по вине руководителей участка мастеров тт. Афонина и Винева. Причастны к этому и наладчики, не проконтролировавшие выполнение операций, производившихся с отклонением от технологии.

Значительную долю вины нужно возложить и на работников техотдела цеха, которые еще мало вникают в работу участков, не оказывают действенной помощи коллективу в преодолении трудностей.

Партийная организация цеха и ее секретарь тов. Куликов стоят в стороне от задач коллектива по выпуску ходоуменьшителей. Тов. Куликов ни разу не пришел на участок, не поинтересовался, как выполняется план по выпуску этого важного узла трактора. Роль комсомольской организации на нашем участке также принижена.

Надо принять срочные меры, чтобы предотвратить угрозу срыва квартального задания по выпуску ходоуменьшителей.

Г. НАЗАРЕНКО,
сменный мастер механического цеха № 2.

Рабочие советуют и требуют

На четвертом участке М-1 не создают условий для выполнения заданий

Четвертый участок механического цеха № 1 является одним из важнейших участков нашего завода. Здесь обрабатываются такие сложные детали, как шлицевые шестерни для двигателя и коробки скоростей, детали для кардана, идущие на сборку и в запасные части для сельского хозяйства. Однако коллектив участка в течение двух месяцев работает неудовлетворительно и является тормозом в работе не только цеха, но и всего завода. Почему коллектив участка не выполняет сменных и суточных заданий? Что ему мешает достигнуть более высокого уровня производства?

Ответы на эти вопросы дает публикуемая ниже статья с партийного собрания о работе участка и состоянии воспитательной работы.

Партийное собрание о работе участка

Партийное бюро механического цеха № 1 20 марта созвало открытое партийное собрание. Коммунисты цеха с участием беспартийных товарищей: рабочих, мастеров, наладчиков, профгруппиров заслужили доклад старшего мастера четвертого участка тов. Иванова о работе участка и постановке воспитательной работы среди коллектива. Нужно сказать, что тов. Иванов нарисовал довольно неприглядную картину. План февраля коллектив участка по выпуску товарной продукции выполнил только на 92 процента, а по валовой — на 98,3 процента. Сорван график выпуска важнейших деталей в запасные части (план февраля выполнен на 29,8 процента). На участке высок брак. В феврале потери от брака составили около 10 тысяч рублей. Большие простои оборудования и рабочих, постоянная нехватка заготовок и нужного инструмента, недобросовестное отношение отдельных работников приводят к срыву сменных заданий. Здесь 25 процентов рабочих не выполняют нормы.

КОГДА ПОТЕРЯНО ЧУВСТВО ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Чем вызваны столь низкие показатели работы участка? Прежде всего тем, что руководители участка — старший мастер тов. Иванов, сменные мастера гг. Филимонов, Гулик, Липатов, Румянцев, а также технолог участка тов. Еремин плохо организуют производство, запустили воспитательную работу среди коллектива, не предъявляют необходимых требований к себе и к своим подчиненным. Участники собрания с большим вниманием выслушали выступление токаря тов. Куликова.

— На нашем участке, — ска-

зала она, — работает в основном молодежь, но с рабочими никто не разговаривает, не интересуется их нуждами и запросами. На участке плохо подготовлены наладчики. Наладку станков они ведут по несколько часов, а рабочие сидят без дела. Все эти недостатки видят и тов. Иванов, и сменные мастера, но они проходят мимо, не обращая внимания. У нас большой брак. Это правильно. Все это происходит потому, что за брак никто не отвечает, нет учета. Заготовки выдаются без лимита. Разве нельзя заготовок выдавать столько, сколько положено, завести необходимый учет? Но этого у нас нет.

Инструктор сборки коробок скоростей тов. Зямзин говорил об ответственности за порученное дело.

— На четвертом участке, — говорит он, — старший мастер тов. Иванов не прививает чувства ответственности у работников. Многие мастера и наладчики работают без души. Например, наладчики почему-то не считают своей обязанностью готовить и сдавать детали в термический цех, хотя они за это получают зарплату. Он также указал, что на участке процветает кустарщина: работают недоброкачественным инструментом, а техотдел, руководит которым тов. Лебедев, смотрит на это сквозь пальцы.

ЧАС РАБОТАЕМ — ТРИ СИДИМ

Токарь участка тов. Захарова в своем выступлении сказала: «Мы, рабочие, приходим в цех для работы, а нам не создают необходимых условий. Нам дают инструмент низкого качества, что снижает производительность труда. А зачастую инструмента и вовсе нет. Я, на-

пример, сегодня просидела без дела из-за отсутствия протяжки. Кроме того, мастера не заботятся о доброкачественном ремонте оборудования».

Серьезная причина неудовлетворительной работы участка заключается в том, что мастера и наладчики не занимаются подготовкой производства, вся работа ведется самотеком. Об этом говорил заведующий БТЗ тов. Егоров. Вот примеры. 20 марта все рабочие токарной группы из-за отсутствия броши не работали всю смену. Спросили у мастера тов. Гулика, почему нет броши? Оказывается, он даже не знает, как обстоит дело с инструментом.

СОРЕВНОВАНИЕ ПРЕДАНО ЗАБВЕНИЮ

На вопрос о том, над выполнением каких обязательств трудится сейчас коллектив участка, тов. Иванов ответить не смог. И это не случайно: соревнования среди рабочих не организовано, производственные совещания не проводятся. Рабочие и наладчики не имеют конкретных заданий на смену.

— Есть на участке обязательство в честь 40-летия Великого Октября?

Этот вопрос оказался для тов. Иванова полной неожиданностью. Вот еще один факт, показывающий отношение руководителя участка к соревнованию.

Рабочие участка, присутствовавшие на собрании, требовали полностью загрузить их работой, поднять квалификацию наладчиков, а нерадивых, таких, как Рукин и другие, призвать к порядку.

Коммунисты цеха и рабочие не желают мириться с отставанием четвертого участка. Участники собрания предъявили серьезные претензии начальнику цеха тов. Сорокину, его заместителю тов. Лебедеву за нетерпимое ослабление руководства работой участка.

На собрании выступили также гг. Молостова, Афанасьев, Сорокин, Креч, Плахотник, Шени, Шутько, Кудрявцев и другие. Всего 18 человек.

Партийное собрание приняло подробное постановление.

Принято решение организовать социалистическое соревнование между двумя сменами участка.

Почему мы не выполняем сменных заданий

На четвертом участке механического цеха № 1 обрабатывается большое количество наименований деталей, идущих на сборочные участки.

Сейчас можно услышать много упреков в наш адрес за плохую работу. Действительно, нам хвалятся нечем. Смена мастера тов. Гулика отстала от графика на 20 процентов. Это значит, что целая пятидневка у нас прошла непроизводительно.

Простои оборудования — частое явление в нашей смене. Они отрицательно влияют на трудовую дисциплину, расхолаживают рабочих. Причины, вызывающих простои, очень много.

Так, из чугунолитейного цеха № 3 поступили к нам заготовки 03-410 повышенной твердости. На обработке этих деталей выведено из строя 4 броши, которые всегда у нас в дефиците. Только

после того, как были испорчены броши, из партии деталей в 1000 штук 870 были отправлены обратно в чугунолитейный цех № 3.

Но не всегда виновниками являются наши поставщики. Нередко мы сами допускаем серьезные промахи в работе.

Много неудобств причиняет отсутствие индексного инструмента. В октябре 1956 года я получила резцы 031613 и 030058. Давно эти резцы сработались. Сейчас я получаю неиндексные резцы. Например, канавочные резцы изготавливаются у нас в цехе небрежно, из поломанных брошей. Нередко такие резцы делают брак, их трудно закрепить в резцодержателе.

Все эти неполадки мешают каждому рабочему производительно трудиться.

М. КУЛИКОВА,
токарь.

Повысить ответственность за порученное дело

На четвертом участке старшего мастера тов. Иванова я работаю недавно. Когда я пришел на участок, мне бросилось в глаза то, что некоторые рабочие и наладчики недобросовестно относятся к работе. Повинны в этом сменные мастера и старший мастер. На участке запущена воспитательная работа.

В механическом цехе № 1 наш участок один из отстающих. На первый взгляд как будто дело идет неплохо, работают станки, все находится на своих местах. Но достаточно ближе ознакомиться с работой участка, и выяснится, что здесь не все благополучно.

Наши наладчики не выполняют той роли, которая на них возлагается. Их нужно учить, прививать им любовь к своей профессии, повышать ответственность за порученное дело.

У нас редко бывают десяти-минутные совещания. Как будто экономим этим время, но на самом деле теряем его очень много. Простои станков на участке приводят к срыву программы, плохая наладка вызывает брак, халатное отношение отдельных рабочих вносит дезорганизацию в коллектив.

Руководителям цеха нужно правильно организовать труд на нашем участке. Сборщики работают в три смены, а коллектив четвертого участка — в две. Часто наших деталей недостает на участке сборки. Может быть, следовало бы организовать третью смену, чтобы обеспечить задел хотя бы тех деталей, для которых у нас имеются заготовки.

В. РУМЯНЦЕВ,
сменный мастер.

НА ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ТЕМЫ

О резервах дальнейшего снижения себестоимости продукции

Одним из важнейших технико-экономических показателей нашего завода является выполнение плана по себестоимости выпускаемой продукции. Однако в 1956 году при выполнении плана по выпуску валовой продукции на 106,3 процента и по товарной продукции на 107 процентов завод не выполнил задания по снижению себестоимости сравнимой товарной продукции и допустил сверхплановый убыток в сумме 5966 тысяч рублей.

С первых месяцев работы 1957 года завод хорошо справляется с выполнением плана по товарной продукции, но задания по снижению себестоимости сравнимой товарной продукции продолжает не выполнять. Только в январе задание по снижению сравнимой товарной продукции заводом не выполнено на 477 тысяч рублей или на 1,6 процента.

Основной причиной невыполнения задания по снижению себестоимости сравнимой товарной продукции является отсутствие надлежащего порядка в расходе-

вании фондов зарплаты, материалов, всех видов энергии, инструмента, а также сверхплановые потери от брака в производстве. В результате в январе допущены перерасходы по зарплате производственных рабочих 715 тысяч рублей, по зарплате рабочих, занятых обслуживанием оборудования, — 300 тысяч рублей, по зарплате общецехового персонала — 233 тысячи рублей, по материалам для технологических целей — 329 тысяч рублей, по потерям от брака — 366 тысяч рублей.

Несмотря на то, что завод в целом уложился в плановый фонд зарплаты, отдельные цехи допустили перерасход фондов зарплаты, как например, тракторосборочный — 23 тысячи рублей, моторосборочный — 11 тысяч рублей, метизный — 30 тысяч рублей, прессовый — 67 тысяч рублей, транспортный — 33 тысячи рублей, цех станкостроения, механизации и автоматизации — 81 тысяча рублей.

Если бы перечисленные пере-

расходы по отдельным элементам себестоимости снизить хотя бы наполовину (не говоря уже о том, что они вообще недопустимы), завод не только выполнил бы задания по снижению себестоимости сравнимой товарной продукции, но и имел бы сверхплановую экономию за январь около миллиона рублей.

Есть ли пути для устранения перерасходов? Есть, они ведут прежде всего к устранению наших организационных неполадок. Так, в январе на заводе все цехи получали материалы для технологических целей в соответствии с лимитом отдела снабжения, а потом оказались перед фактом перерасхода средств на эти цели в сумме 329 тысяч рублей. Оказывается, простые организационные неполадки, неувязка норм отпуска с нормами, принятыми в планировании себестоимости, весьма дорого обходятся заводу и, безусловно, легко могут быть устранены.

Кроме того, отдел снабжения часто выдает цехам металл с за-

менной нужных профилей и размеров. Только по прессовому цеху за январь было 57 актов замены материалов, в силу чего официально разрешен перерасход металла в 69 тонн. Такие организационные неполадки устранить труднее, но они должны быть обязательно устранены путем повышения требовательности к работе отдела снабжения.

Почти во всех цехах нашего завода можно встретить нерадивость в сохранности заготовок, поковок, отливок и даже готовых деталей. Все это можно видеть разбросанным в цехах и по территории завода, все это ломается и втаптывается в землю проходящим транспортом.

Такое отношение к сохранности полуфабрикатов и готовых деталей имеет место только потому, что мастер, наладчик не несут материальной ответственности за потери. В условиях точного производства установить такую ответственность путем пересчета при приемке и передаче невозможно, но вести борьбу с нерадивым отношением к сохранности полуфабрикатов можно и нужно путем инспекторского выявления поломанных и затоптанных в землю деталей и наложения материального начета на

мастера, наладчика и других виновных лиц. Такой инспекторский контроль есть смысл установить на заводе.

На заводе организованы централизованная заточка и ремонт инструментов, что показало явную экономическую невыгодность. Раньше, например, в автоматном цехе заточку и ремонт инструментов обеспечивал один человек с зарплатой 1000 рублей в месяц. При организации централизованной заточки это стало обходиться значительно дороже, потому что, кроме зарплаты, появились накладные расходы в размере 200—300 процентов. Ясно, что такая реорганизация невыгодна и должна быть упразднена.

По электроэнергии, сжатому воздуху, газу завод ежемесячно имеет расход в 2 миллиона рублей. Экономия всех видов энергии на 10 процентов дала бы ежемесячно 200 тысяч рублей. Однако этому делу в цехах не придается должного значения. Во всех цехах энергия расходуется бесхозяйственно. При этом Положение о премировании за экономию топлива и энергии в цехах

Окончание на 4 стр.

А. Адамов

Повесть

Дело „пестрых“

— Жуликов ловить, нашел себе работу! — укоризненно начала головой Мария Игнатьевна, вынимая из буфета посуду, но вдруг замерла, держа тарелки в руках, и испуганно взглянула на сына. — Сереженька, так это, наверно, очень опасно? Ведь жулики эти проклятые и убить могут, с ними только связись.

Сергей в ответ усмехнулся. — Не таких гадов на фронте бил, мама, и ничего — цел и невредим.

— Ну, а что Лена-то скажет, не думал?

— Нет, не думал, — с деланным равнодушием ответил Сергей, усаживаясь к своему столу и беря в руки книгу.

Но читать Сергею не удалось. Мысли разбегались. Представить себе свою будущую работу Сергей не мог. Что ждет его? Что за люди там? Он никогда не сталкивался с ними, не слышал ничего о них. Сергей подумал о Лене, и сердце его забилось тревожно. Как она воспримет эту перемену в его судьбе? Поймет ли, что побудило Сергея принять такое решение? А это значит, поймет ли она его самого и любит ли его?

Он поспешно захлопнул книгу, встал и прошелся по комнате, потом подошел к окну. Он вспомнил свой разговор с Волоховым и снова ощутил уверенность в правильности своего решения и смутную гордость за свою новую профессию.

В передней раздался звонок. Пришел Павел Афанасьевич. Сергей услышал его тихий разговор с матерью в передней.

— Сережа-то наш, знаешь, в милицию на работу поступил, — огорченно сообщила Мария Игнатьевна.

— В милицию? Как так? Он ведь хотел идти учиться!

Сергей отбросил книгу и выбежал в переднюю. Павел Афанасьевич растерянно стоял в расстегнутой шубе, держа в одной руке портфель, в другой — шапку. Сергей посмотрел на отца и весело рассмеялся.

— Позвольте представиться:

Продолжение. Начало в №№ 33, 34 «Боевого темпа».

знаменитый сыщик Коршунов-младший.

Отец недовольно покачал головой. Сергей помог ему раздеться.

За столом во время обеда Сергей подробно передал отцу свой разговор в райкоме партии. Павел Афанасьевич, оказываясь, знал Волохова, не раз слышал его выступления и однажды, когда тот познакомился с новым составом парткома их министерства, беседовал с ним. «Первого бухгалтера в парткоме встретил, весьма полезно, — сказал ему тогда с улыбкой Волохов. — Рад познакомиться». Павел Афанасьевич был о Волохове очень высокого мнения, и сейчас самые противоречивые чувства боролись в нем. Он мечтал, что сын его, вернувшись из армии, займется серьезной и достойной работой. Уж во всяком случае не в милицию поступит! А вот секретарь райкома Волохов, которого он уважал и с мнением которого считался, сам вызвал его сына и говорил с ним о работе в милиции как об очень важном и даже почетном деле.

— Стыдно, конечно... Но никогда не думал, что милиция — такое серьезное и, как бы сказать, тонкое дело и что туда с таким отбором берут, — покрутил головой Павел Афанасьевич. Вечером позвонила Лена.

— Сережа, был в райкоме?

— Был, а как же?

— И что же, наверное, важное назначение получил, загордишься теперь? — рассмеялась Лена.

— Очень важное. Ты даже и не представляешь. Но вот с учебой придется, видимо, обожать.

— Ах, Сереженька, руководящая должность — это не шутка! — озабоченно и радостно воскликнула Лена. — Конечно же, учебу отложи. — И, немного помедлив, сказала: — Знаешь что? Давай погуляем! Приезжай за мной, хорошо?

— Хорошо приеду. А если бы не «руководящая должность», ты бы меня позвала?

— Как не стыдно, Сережа!

— Ну, стыдно, стыдно! Ты только не сердись. Сейчас приеду.

У Лены Сергей застал высо-

кого худощавого юношу с бледным лицом и зачесанными назад волосами. Сергей обратил внимание на его пестрый галстук и

на блестящие, тщательно обработанные ногти.

— Арнольд, — представился юноша, отвечая Сергею вялым пожатием.

— Это тот самый Арнольд, я тебе как-то говорила о нем, — сказала Лена, взяв Сергея под руку и вводя его в столовую. — Гордость всей группы. Самый талантливый. Баранов увидел его в роли Сатина. Помнишь? «Человек, это звучит гордо!» Чтобы сказать это погорьковски, как Арнольд, надо много самому пережить. Знаешь, все откладывается в душе настоящего актера, и есть потребность выплеснуться.

Арнольд прошел вперед, лениво опустил в кресло и закинул ногу на ногу. Через минуту он небрежно закурил дорожную сигарету с золотым обрезом, обхватил колено тонкими пальцами и стал задумчиво рассматривать картину на стене. Лена восхищенно взглянула на Арнольда. Сергей перехватил ее взгляд.

— Арнольд привез вино и конфеты, — поспешно сказала Лена, — такие вкусные, что я уж половину съела. И вино какое-то особое. Мы сейчас попробуем. Отметим твоё назначение. Хорошо?

— Ну что ж, согласен. За это действительно стоит выпить, — ответил Сергей, привычным движением расправляя под широким поясом гимнастерку и садясь на предложенный ему стул.

— Вот и чудесно! — захлопала в ладоши Лена.

Она была в модном платье из красного шелка. Сергей обратил внимание на ее новую прическу: коротко подстриженные волосы венчиком охватывали голову, придавая лицу шаловливую игривость подростка.

— Ты изменила прическу, — невольно вырвалось у него.

— Все-таки обратил внимание, — с лукавой улыбкой ответила Лена, не замечая его огорченного тона, и с гордостью добавила: — Это у Поля. Есть такой парикмахер-художник на Арбате. Представь, у него очередь на три месяца. Я только сегодня к нему пошла.

— У женщин свои радости в жизни, — снисходительно заме-

тил Арнольд. — Приходится им это прощать.

Сергей промолчал. Лена расставила на столе хрустальные бокальчики, высыпала в вазу конфеты, потом попросила Сергея откупорить бутылку с вином. Когда все было готово, она сказала торжественным тоном:

— Ну, Сереженька, за что же мы будем пить?

Сергею вдруг стало смешно и больно. Не в такой обстановке мечтал он отметить начало новой своей жизни. Нет, Лена, а тем более этот парень не смогут понять, какие чувства и мысли вызвал у него разговор с Волоховым, да и слова Волохова они поймут совсем не так, как понял их Сергей. Может быть, и не говорить им ничего? Но Сергей не привык отступать.

Он встал, поднял свою рюм-

ку и со скрытым вызовом произнес:

— Я буду работать в милиции рядовым сотрудником уголовного розыска. Это очень важно и почетно. Советую вам выпить за это.

Не дожидаясь, он опрокинул свою рюмку.

Лена, изумленная и растерянная, застыла с рюмкой в руке. Но Арнольд закивал головой и начал небольшими глотками отхлебывать вино.

— В милиции? — недоверчиво переспросила Лена. — Рядовым сотрудником? Но это ужасно.

— Почему же так? — Это грубая и грязная работа, — ответила Лена, безразлично передернув плечами. — Она не для интеллигентного человека.

Продолжение следует.



ПРАГА. Вид на рену Влтаву и музей Б. Сметаны. Фотохроника ТАСС.

На собрании комсомольского актива и молодежи

Приближается день VI Всемирного фестиваля молодежи и студентов. Как же готовиться к Всемирному фестивалю молодежи нашего города и завода?

Этому вопросу было посвящено собрание комсомольского актива второй зоны нашего города, которое состоялось 20 марта в клубе завода. На собрании было свыше 500 молодых рабочих, студентов, учащихся школ.

На собрании заместитель председателя оргкомитета тов. Киселев охарактеризовал положение дел по подготовке к фестивалю предприятий и учреждений второй зоны города. Сделано еще сравнительно мало. Каждому молодому рабочему, студенту, учащемуся нужно активно включиться в подготовку к фестивалю.

Неудовлетворительно готовятся к фестивалю в техникуме механики сельского хозяйства и в машиностроительном техникуме, слабо готовятся в школах №№ 112 и 6. Еще не развернута по-настоящему работа и у тракторостроителей.

Неплохо проходит подготовка в педучилище. Председатель оргкомитета педучилища тов. Тарасова рассказала о том, как коллектив педучилища готовится к предстоящему празднику молодежи.

— У нас, — говорит тов. Тарасова, — составлен перспективный план с указанием сроков выполнения и ответственных лиц за проводимые мероприятия. Красочные оформлены плакаты, раз в неделю выходит фестивальная газета, в которой освещается ход подготовки. Организован стенд, на котором помещены эскизы карнавалных костюмов. Кружки «уме-

лые руки» и фотолюбителей готовят фотоальбом, рассказывающий о прошлом, настоящем и будущем города Рубцовска, организуется выставка работ художников, на которой будет представлено 8 картин, и т. д.

Работница чугунолитейного цеха № 1 тов. Устюжанина рассказала, что многие молодые тракторозаводцы взяли на себя повышенные обязательства, участвуют в соревновании за право поездки на Всемирный фестиваль. Однако среди отдельных цехов, например, в тракторосборочном, прессовом и других, это соревнование еще слабо развернуто. В январе тракторостроители провели фестиваль-бал, проведен смотр самодеятельности цеховых художественных коллективов.

Вместе с тем надо отметить, что в цехах завода не чувствуется подлинно кипучей деятельности молодежи, не организован показ хода соревнования за право поездки на фестиваль, отсутствуют плакаты, лозунги, транспаранты о подготовке к фестивалю.

После официальной части участники собрания спели несколько фестивальных песен. Затем состоялся концерт участников художественной самодеятельности предприятий и учреждений второй зоны города.

Молодежь танцевала и веселилась до поздней ночи.

Редактор А. ТЫШКЕВИЧ.

КЛУБ ЗАВОДА

23 марта

новый художественный фильм
УРОК ИСТОРИИ

Сеансы: в 6, 8 и 10 часов вечера.

На экономические темы

О резервах дальнейшего снижения себестоимости продукции

Окончание. Начало на 3 стр.

не применяется. Этим Положением пользуются только энергоцехи завода. Распространение премиального Положения на все цехи создаст материальную заинтересованность в экономии энергии.

Расход инструментов в себестоимости продукции составляет ежемесячно 1 миллион рублей. Сокращение расхода инструмента за счет повышения его качества и снижение себестоимости инструмента собственного изготовления могли бы дать значительную экономию. Между тем, инструментальные цехи совершенно не заинтересованы в снижении себестоимости инструмента. Ценники на инструмент устарели, в результате чего инструментальные цехи при любой плохой работе имеют экономию по себестоимости в 500 тысяч рублей за счет отпуска инструмента в производство по устаревшим завышенным ценам. Инструментальному отделу следует в самый короткий срок пересмотреть це-

ны на инструменты собственного изготовления.

Большие излишества на нашем заводе допускаются в расходовании фонда зарплаты. В частности, имеются такие непроизводительные выплаты, как доплаты за отступления от технологического процесса в размере 70—80 тысяч рублей в месяц. Доплаты до среднего заработка при перемещениях рабочих составляют 80—90 тысяч рублей в месяц, выплаты по прогрессивно-сдельной оплате труда сверх предусмотренных на это лимитов—100—110 тысяч рублей и, наконец, оплаты по завышенным объемам работы—120—130 тысяч рублей в месяц, главным образом по стержневым отделениям литейных цехов, где учет выработки не поддается контролю. Здесь при соблюдении строжайшего режима экономии можно добиться значительного сокращения расходов.

Фактов бесхозяйственного расходования средств и резервов дальнейшего снижения себестоимости выпускаемой заводом продукции можно найти значитель-

но больше, особенно если за это дело возьмется весь коллектив нашего завода.

Сейчас по инициативе горкома КПСС на заводе создаются специальные бригады по выявлению путей экономии материалов, топлива, энергии, инструмента и сокращения потерь от брака. В проведении этой работы бригадам должны оказать активную помощь все работники завода.

Наше социалистическое государство создает материальную заинтересованность коллективов предприятий в создании сверхплановой экономии: часть сверхплановой экономии в виде фондов предприятий и премий по Всесоюзному социалистическому соревнованию разрешается расходовать на культурно-бытовые мероприятия, на жилищное строительство, на премирование и приобретение путевок в дома отдыха, санатории и на курорты.

Коллектив нашего завода добился устойчивого выполнения плана по выпуску валовой и товарной продукции. Однако задача выполнения плана по снижению себестоимости продукции остается еще нерешенной. Ее нужно решить в самое ближайшее время.

И. ЛАПИН,

главным бухгалтер завода.